



ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย

ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อหาเรียก การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการนำเข้าสู่สินค้าเพื่อจำหน่ายให้บริการซ่อมบำรุง และให้บริการสอบเทียบ

หน่วยงานที่หาข้อหา สถานประกอบกิจการเอกชน

หน่วยงานตอบข้อหา กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นข้อหา บริษัทฯ เข้าข่ายประเภกิจการในบัญชีท้ายกฎกระทรวงฯ รวมถึงต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ หรือไม่

ข้อเท็จจริง ๑. บริษัท A ประกอบกิจการนำเข้าสู่สินค้าเพื่อจำหน่าย ให้บริการซ่อมบำรุง และให้บริการสอบเทียบเพื่อความเที่ยงตรงแม่นยำเฉพาะสินค้าของบริษัท A โดยมีประเภทสินค้ามีดังต่อไปนี้ เครื่องจักรดิจิทัล อุปกรณ์วิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการ สินค้าเกี่ยวกับระบบตรวจสอบผลิตภัณฑ์สำหรับผู้ผลิตอาหารและยา

๒. บริษัท A มีการดำเนินการเป็นการจำหน่ายสินค้าให้แก่ลูกค้าและบริการหลังการขาย เช่น การให้บริการซ่อมบำรุง และให้บริการสอบเทียบเพื่อความเที่ยงตรงและแม่นยำ ทั้งนี้ การบริการหลังการขายนั้น ลูกจ้างแผนก service เป็นผู้รับผิดชอบ โดยมีหน้าที่นำสินค้าที่ลูกค้าได้สั่งซื้อไปติดตั้งเพื่อให้พร้อมใช้งาน การซ่อมบำรุงสินค้าแต่ละประเภทตามรอบของการบำรุงรักษา การเปลี่ยนอะไหล่สำคัญตามรอบระยะเวลา การทำความสะอาดชิ้นส่วนของสินค้าที่มีผลต่อความแม่นยำ การปรับตั้งค่าเพื่อควบคุมระบบให้เป็นไปตามมาตรฐาน และการสอบเทียบให้กับลูกค้าเพื่อให้สินค้าอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน ทั้งนี้ ในกรณีที่ต้องนำสินค้ากลับมาซ่อมแซมภายในบริษัทฯ จะเริ่มจากการตรวจสอบระบบเพื่อหาสาเหตุและดำเนินการแก้ไข พร้อมทั้งทำการสอบเทียบก่อนส่งคืนให้แก่ลูกค้า

ข้อกฎหมาย กฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ นายจ้างของสถานประกอบกิจการประเภทที่ระบุในบัญชีท้ายกฎกระทรวงนี้ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เว้นแต่เป็นสถานประกอบกิจการประเภทที่มีจำนวนลูกจ้างไม่ถึงเกณฑ์ที่ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการที่นายจ้างต้องจัดให้มีตามวรรคหนึ่งจะเป็นประเภทใดหรือระดับใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้

ฯลฯ

ข้อ ๗ นายจ้างของสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๑ และบัญชี ๒ ที่มีลูกจ้างจำนวนสองคนขึ้นไป และสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๓ ที่มีลูกจ้างจำนวนยี่สิบคนขึ้นไป ต้องจัดให้ลูกจ้างระดับหัวหน้างาน ซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๘ ทุกคน เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานของสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างครบจำนวนดังกล่าว

ฯลฯ



ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย

-๒-

ข้อ ๑๐ นายจ้างของสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๑ และบัญชี ๒ ที่มีลูกจ้างจำนวนสองคนขึ้นไป และสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๓ ที่มีลูกจ้างจำนวนยี่สิบคนขึ้นไป ต้องจัดให้ลูกจ้างระดับผู้บริหารซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๑๑ ทุกคน เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารของสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่มีลูกจ้างครบจำนวนดังกล่าว

ฯลฯ

ข้อ ๒๕ นายจ้างของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างจำนวนห้าสิบคนขึ้นไป ต้องจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีลูกจ้างครบจำนวนดังกล่าว

คณะกรรมการความปลอดภัยตามวรรคหนึ่ง ต้องประกอบด้วย นายจ้างหรือผู้แทนนายจ้างระดับบริหาร เป็นประธานกรรมการความปลอดภัย ผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา และผู้แทนลูกจ้างเป็นกรรมการความปลอดภัย

ในการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยตามวรรคสอง หากสถานประกอบกิจการตามวรรคหนึ่งเป็นสถานประกอบกิจการในบัญชี ๑ หรือบัญชี ๒ ให้นายจ้างแต่งตั้งผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชาซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูงหรือระดับวิชาชีพจำนวนหนึ่งคน แล้วแต่กรณี เป็นกรรมการความปลอดภัยและเลขานุการ

ฯลฯ

ตอบข้อหารือ หน่วยงานที่ตอบข้อหารือ พิจารณาตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏประกอบข้อกฎหมาย จึงได้ตอบข้อหารือดังนี้

ลักษณะการประกอบกิจการของบริษัท A เป็นการนำเข้าสินค้าเพื่อจำหน่าย ให้บริการซ่อมบำรุง และให้บริการสอบเทียบเพื่อความเที่ยงตรงแม่นยำเฉพาะสินค้าของบริษัทฯ ซึ่งเป็นสินค้าประเภทเครื่องชั่งดิจิตอล อุปกรณ์วิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการ ระบบตรวจสอบผลิตภัณฑ์สำหรับผู้ผลิตอาหารและยา โดยมีบริการติดตั้งสินค้า เพื่อให้พร้อมใช้งาน การดูแลทำความสะอาดชิ้นส่วนต่าง ๆ และการเปลี่ยนอะไหล่สำคัญตามรอบระยะเวลาของการบำรุงรักษา ซึ่งลักษณะงานดังกล่าวมิได้ถูกจัดอยู่ในกลุ่มบัญชีใดตามบัญชีแนบท้ายกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น บริษัทฯ จึงไม่เข้าข่ายต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ควรต้องมีมาตรการในการควบคุม กำกับ และดูแลลูกจ้างให้ได้รับความปลอดภัยในการทำงานตามข้อกฎหมายอื่น ๆ ภายใต้พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ด้วย

หมายเหตุ อ้างอิงหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/๕๔๘๘ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองความปลอดภัยแรงงาน

กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

๑๘ ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ ๑๐๑๗๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘ - ๓๙