



ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย

ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อหารื้อ การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะกรรมการ ด้านความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการ ประกอบกิจการขายส่งสินค้าทางเภสัชภัณฑ์ และทางการแพทย์

หน่วยงานที่หื้อ สถานประกอบกิจการเอกชน

หน่วยงานตอบข้อหื้อ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นข้อหื้อ บริษัท ก ประกอบกิจการขายส่งสินค้าทางเภสัชภัณฑ์และทางการแพทย์ ข้อหื้อเกี่ยวกับ กฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการ ด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ว่าบริษัทฯ เข้าข่ายในบัญชีใดท้ายกฎกระทรวงฯ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะกรรมการความปลอดภัยหรือไม่

ข้อเท็จจริง บริษัท ก ประกอบธุรกิจการขายส่งสินค้าทางเภสัชภัณฑ์และทางการแพทย์ ลักษณะงาน เป็นงานสำนักงาน ได้แก่ การนำเข้า ส่งออก ให้สิทธิ์ใช้งาน ให้เช่า ซื้อมา จำหน่าย และกระจายสินค้าผลิตภัณฑ์ ดูแลสุขภาพ ผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์ อุปกรณ์ทางการแพทย์ เวชภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพ รวมถึงยา ผลิตภัณฑ์ยา ผลิตภัณฑ์ดูแลบาดแผล ผลิตภัณฑ์ทันตกรรม ผลิตภัณฑ์ไอทีด้านสุขภาพ และการแพทย์ทุกชนิดตลอดจนส่วนประกอบอุปกรณ์เสริมและชิ้นส่วนต่าง ๆ และการนำเข้า จำหน่ายเครื่องกรองน้ำดื่ม สำหรับร้านอาหาร ร้านกาแฟ และบ้านเรือน เป็นต้น ประกอบด้วยงาน ฝ่ายขาย และการตลาด ฝ่ายบริการลูกค้า ฝ่ายบริการด้านเทคนิค ฝ่ายซัพพลายเชนและโลจิสติกส์ ฝ่ายควบคุมและประกันคุณภาพฝ่ายขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์ ฝ่ายการเงินและการบัญชี ฝ่ายบริหารจัดการสำนักงาน ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและการฝึกอบรม และฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ มีลูกจ้างทั้งหมด จำนวน ๙๗ คน และบริษัทฯ มีสำนักงานเช่า ลักษณะเป็นงานสนับสนุน และบริการ หลังการขายอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ ได้แก่ การให้บริการติดตั้งตรวจสอบ ซ่อมแซม บำรุงรักษา อุปกรณ์รักษาบาดแผลด้วยแรงดันลบ อุปกรณ์ให้ความอบอุ่นผู้ป่วย มีลูกจ้างจำนวน ๕ คน

ข้อกฎหมาย ๑. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔
ฯลฯ

“สถานประกอบกิจการ” หมายความว่า หน่วยงานแต่ละแห่งของนายจ้างที่มีลูกจ้างทำงาน อยู่ในหน่วยงาน

ฯลฯ

มาตรา ๑๓ ให้นายจ้างจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่กำหนดในกฎกระทรวง



ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย

-๒-

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและบุคลากรตามวรรคหนึ่งจะต้องขึ้นทะเบียนต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ฯลฯ

๒. กฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕

ฯลฯ

ข้อ ๔ นายจ้างของสถานประกอบกิจการประเภทที่ระบุในบัญชีท้ายกฎกระทรวงนี้ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เว้นแต่เป็นสถานประกอบกิจการประเภทที่มีจำนวนลูกจ้างไม่ถึงเกณฑ์ที่ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการที่นายจ้างต้องจัดให้มีตามวรรคหนึ่ง จะเป็นประเภทใดหรือระดับใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้

ฯลฯ

ข้อ ๗ นายจ้างของสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๑ และบัญชี ๒ ที่มีลูกจ้างจำนวนสองคนขึ้นไป และสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๓ ที่มีลูกจ้างจำนวนยี่สิบคนขึ้นไป ต้องจัดให้ลูกจ้างระดับหัวหน้างาน ซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๘ ทุกคน เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานของสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่มียู้งานครบจำนวนดังกล่าว

ฯลฯ

ข้อ ๑๐ นายจ้างของสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๑ และบัญชี ๒ ที่มีลูกจ้างจำนวนสองคนขึ้นไป และสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๓ ที่มีลูกจ้างจำนวนยี่สิบคนขึ้นไป ต้องจัดให้ลูกจ้างระดับผู้บริหาร ซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๑๑ ทุกคน เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารของสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่มียู้งานครบจำนวนดังกล่าว

ฯลฯ

ตอบข้อหารือ หน่วยงานที่ตอบข้อหารือ พิจารณาตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏ จึงได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

บริษัท ก ประกอบกิจการขายส่งสินค้าทางเภสัชภัณฑ์และทางการแพทย์ โดยมีสถานประกอบกิจการ ๒ แห่ง คือ สำนักงานแห่งใหญ่ ประกอบธุรกิจขายส่งสินค้าทางเภสัชภัณฑ์ และทางการแพทย์ โดยลักษณะงานเป็นงานสำนักงานในการนำเข้า ส่งออก ใช้เช่า ซื้อขายและจำหน่ายสินค้าที่เป็นไปในลักษณะพาณิชย์กรรม จึงไม่เข้าข่ายเป็นนายจ้างของสถานประกอบกิจการประเภทที่ระบุในบัญชีท้ายกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับสำนักงานเช่าที่เป็นงานสนับสนุนในการบริการหลังการขายในการติดตั้ง ตรวจสอบ ซ่อมแซมบำรุงรักษาอุปกรณ์รักษาบาดแผลด้วยแรงดันลบ และอุปกรณ์ให้ความอบอุ่นซึ่งเป็นอุปกรณ์ขนาดเล็กซึ่งไม่ถือว่าเป็นเครื่องจักร หรือมีเครื่องจักรขนาดใหญ่ในสถานประกอบกิจการ จึงไม่เข้าข่าย



ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย

-๓-

เป็นนายจ้างของสถานประกอบการกิจการตามประเภทที่ระบุในบัญชีท้ายกฎกระทรวงฯ เช่นกัน ดังนั้น บริษัทฯ จึงไม่ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องด้วย

หมายเหตุ อ้างอิงหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/๕๙๒๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

.....
สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองความปลอดภัยแรงงาน

กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

๑๘ ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ ๑๐๑๗๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘ - ๓๙