



ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย

ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อหารื้อ ประเภทกิจการที่ไม่เข้าข่ายบัญชีท้ายกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานฯ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงานที่หารื้อ สถานประกอบกิจการเอกชน

หน่วยงานตอบข้อหารื้อ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นข้อหารื้อ สำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขาของบริษัท ก เข้าข่ายบัญชี ๒ ลำดับ ๓๗ ตามบัญชีท้ายกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือไม่

ข้อกฎหมาย ๑. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

ฯลฯ

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

ฯลฯ

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและให้หมายความรวมถึง ผู้ประกอบกิจการซึ่งยอมให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการ ไม่ว่าจะการทำงานหรือการทำผลประโยชน์นั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจ ในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการนั้นหรือไม่ก็ตาม

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและให้หมายความรวมถึง ผู้ซึ่งได้รับความยินยอมให้ทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการของนายจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม

“สถานประกอบกิจการ” หมายความว่า หน่วยงานแต่ละแห่งของนายจ้างที่มีลูกจ้างทำงานอยู่ในหน่วยงาน

ฯลฯ

๒. กฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕

ฯลฯ

ข้อ ๔ นายจ้างของสถานประกอบกิจการประเภทที่ระบุในบัญชีท้ายกฎกระทรวงนี้ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เว้นแต่เป็นสถานประกอบกิจการประเภทที่มีจำนวนลูกจ้างไม่ถึงเกณฑ์ที่ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน

ฯลฯ



ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย

-๒-

ตอบข้อหาหรือ หน่วยงานที่ตอบข้อหาหรือ พิจารณาตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏประกอบข้อกฎหมาย จึงได้ตอบข้อหาหรือดังนี้
กฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๔ กำหนดให้นายจ้างของสถานประกอบกิจการตามที่ระบุไว้ในบัญชีท้ายกฎกระทรวงนี้ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เว้นแต่เป็นสถานประกอบกิจการประเภทที่มีจำนวนลูกจ้างไม่ถึงเกณฑ์ที่ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบข้อเท็จจริงของบริษัท ก มีสำนักงานในสังกัด ประกอบด้วย สำนักงานใหญ่ ซึ่งมีลักษณะงานเป็นการดำเนินธุรกิจด้านเอกสารกำกับการขนส่ง อำนวยความสะดวก ตรวจสอบความถูกต้องในการส่งผ่านสินค้าและเอกสารการบริการด้านตัวโดยสารให้กับสายการบินแต่ละสายการบิน ปฏิบัติงานด้านบริการผู้โดยสารก่อนขึ้นเครื่องบิน รวมถึงการตรวจสอบเอกสาร ตัวโดยสาร ออกบัตรโดยสาร รับและตรวจสอบสัมภาระ และประสานงานเพื่อให้กระบวนการเดินทางทางอากาศเป็นไปอย่างถูกต้องและเรียบร้อย บริการรถเข็นให้กับผู้โดยสารสูงอายุและคนพิการ เพื่อลำเลียงขึ้นเครื่องบิน ส่วนสำนักงานสาขา ๑ มีลักษณะงานเป็นศูนย์กลางตอบรับทางโทรศัพท์ (Call Center) และรับบริการจองตั๋ว ให้กับสายการบินผู้ว่าจ้าง และสำนักงานสาขา ๒ มีลักษณะงานเป็นการควบคุมการให้บริการเช็คอิน-เช็คอิน-เช็คอิน ให้กับสายการบินผู้ว่าจ้าง เมื่อพิจารณาถึงลักษณะงานของลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานแล้ว เห็นว่าลักษณะงานดังกล่าว เข้าข่ายเป็นงานธุรการ งานอำนวยความสะดวก งานบริการ และการประสานงานเพื่อให้กระบวนการเดินทาง ทางอากาศเป็นไปอย่างถูกต้องและเรียบร้อย จึงถือว่าลักษณะการประกอบกิจการดังกล่าวของบริษัท ก ไม่เข้าข่ายสถานประกอบกิจการตามบัญชีท้ายกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างไรก็ตาม บริษัท ก มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎกระทรวงอื่นที่เกี่ยวข้องด้วย

หมายเหตุ อ้างอิงหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/๕๔๗ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองความปลอดภัยแรงงาน
กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน
๑๘ ถนนบรมราชชนนี แขวงนิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ ๑๐๑๗๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘ - ๓๙