



ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย

ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อหาหรือ การจัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัยและผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการ ประเภทกิจการที่ให้บริการจัดหาเครื่องอุปโภคบริโภคและส่งบุคลากรเข้าไปปฏิบัติงานบนแท่นขุดเจาะน้ำมันนอกชายฝั่ง

หน่วยงานที่หาหรือ สถานประกอบกิจการเอกชน

หน่วยงานตอบข้อหาหรือ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นข้อหาหรือ สถานประกอบกิจการเข้าข่ายเป็นสถานประกอบกิจการที่ต้องจัดให้หน่วยงานความปลอดภัยและผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยตามกฎหมายกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือไม่ อย่างไร

ข้อเท็จจริง ๑. บริษัท A ประกอบกิจการให้บริการจัดหาเครื่องอุปโภคบริโภคและบุคลากรเข้าไปปฏิบัติงานบนแท่นขุดเจาะน้ำมันนอกชายฝั่ง

๒. บริษัท A มีลักษณะการประกอบธุรกิจ ให้บริการด้านอาหาร การดูแลความสะอาด ไปยังแท่นขุดเจาะน้ำมันนอกชายฝั่ง มีลักษณะงาน คือ ให้บริการจัดหาเครื่องอุปโภคบริโภคส่งไปยังลูกค้ำที่ดำเนินธุรกิจด้านการขุดเจาะน้ำมันนอกชายฝั่ง รวมทั้งให้บริการดูแลความสะอาดอาคารสำนักงานที่พักอาศัย ได้แก่ แท่นปิโตรเลียม เรือขุดเจาะ เรือสนับสนุนการขุดเจาะ โดยไม่ได้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานขุดเจาะหรือกระบวนการผลิตปิโตรเลียม โดยบริษัทฯ ส่งลูกจ้างไปปฏิบัติงานในลักษณะดังกล่าว ประมาณ ๑๔๐ คน และให้บริการจัดหาบุคลากรเข้าไปปฏิบัติงานบนแท่นขุดเจาะน้ำมันนอกชายฝั่ง มีลักษณะงาน คือ ส่งบุคลากรซึ่งเป็นลูกจ้างที่มีคุณสมบัติตามที่ลูกค้ำดำเนินธุรกิจด้านการขุดเจาะน้ำมันนอกชายฝั่งต้องการ เพื่อไปปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนการขุดเจาะ หรือกระบวนการผลิตปิโตรเลียม เช่น งานปั้นจั่น งานช่างเทคนิค งานช่างสี งานเชื่อมประกอบ งานช่างกล เป็นต้น โดยลูกจ้างของบริษัทฯ มิได้ดำเนินการหรือมีส่วนร่วมในกระบวนการขุดเจาะหรือผลิตปิโตรเลียมโดยตรง และลูกค้ำที่เป็นคู่สัญญาจะเป็นผู้ควบคุมกำกับดูแลลูกจ้างของบริษัทฯ ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยบริษัทฯ ส่งลูกจ้างไปปฏิบัติงานในลักษณะดังกล่าว ประมาณ ๔๐๐ คน

๓. ปัจจุบันบริษัทฯ ส่งลูกจ้างไปปฏิบัติงานนอกชายฝั่งประจำหน่วยงานของลูกค้ำ ประมาณ ๖๐๐ คน โดยให้บริการลูกค้ำ จำนวน ๒ บริษัท ดังนี้

๓.๑ บริษัท B ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการสำรวจ พัฒนา และผลิตปิโตรเลียม และธุรกิจพลังงานสะอาด

๓.๒ บริษัท C ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการให้บริการขุดเจาะน้ำมันและก๊าซธรรมชาติในทะเล



ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย

-๒-

๔. บริษัทฯ จึงขอหารือว่าจะต้องจัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย ตามกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือไม่

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึง ผู้ประกอบกิจการซึ่งยอมให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการ ไม่ว่าจะการทำงานหรือการทำผลประโยชน์นั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบการนั้นหรือไม่ก็ตาม

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับความยินยอมให้ทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการของนายจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม

“สถานประกอบกิจการ” หมายความว่า หน่วยงานแต่ละแห่งของนายจ้างที่มีลูกจ้างทำงานอยู่ในหน่วยงาน

มาตรา ๑๓ ให้นายจ้างจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากรหน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

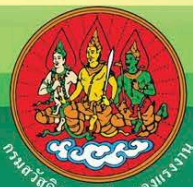
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและบุคลากรตามวรรคหนึ่งจะต้องขึ้นทะเบียนต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ฯลฯ

๒. กฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๓๘ นายจ้างของสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๑ ต้องจัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อดูแลและปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่จัดตั้งสถานประกอบกิจการ ดังกล่าว

ข้อ ๔๑ นายจ้างตามข้อ ๓๘ และข้อ ๓๙ ต้องจัดให้ลูกจ้างซึ่งผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยและไม่เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ จำนวนหนึ่งคน เป็นผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยประจำสถานประกอบกิจการ เพื่อทำหน้าที่เฉพาะด้านบริหาร บังคับบัญชา และรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของหน่วยงานความปลอดภัย



ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย

-๓-

ในการแต่งตั้งผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยตามวรรคหนึ่ง หากบุคคลที่นายจ้างแต่งตั้ง
เคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ให้บุคคลดังกล่าวได้รับการยกเว้นไม่ต้องผ่าน
การฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย

ฯลฯ

บัญชีท้ายกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร
หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕

ฯลฯ

บัญชี ๑ ลำดับ ๒ อุตสาหกรรมเกี่ยวกับกิจการปิโตรเลียมตามกฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม

ฯลฯ

๓. คำอธิบายประกอบคำชี้แจงตามบัญชีท้ายกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย
ในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ
พ.ศ. ๒๕๖๕

บัญชี ๑ ลำดับ ๒ อุตสาหกรรมเกี่ยวกับกิจการปิโตรเลียมตามกฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม
อุตสาหกรรมเกี่ยวกับการสำรวจ ผลิต เก็บรักษา ขนส่ง ขาย หรือจำหน่ายน้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติ ก๊าซธรรมชาติเหลว
สารพลอยได้ และสารประกอบไฮโดรคาร์บอนอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติ และอยู่ในสภาพอิสระ ไม่ว่าจะมียุทธศาสตร์
เป็นของแข็ง ของหนืด ของเหลว หรือก๊าซ รวมถึงบรรดาไฮโดรคาร์บอนหนักที่อาจนำขึ้นมาจากแหล่งโดยตรง โดยใช้
ความร้อนหรือกรรมวิธีทางเคมี แต่ไม่รวมถึงถ่านหิน หินน้ำมัน หรือหินอื่นที่สามารถนำมากลั่นเพื่อแยกเอาน้ำมัน
ด้วยการใช้ความร้อนหรือกรรมวิธีทางเคมี

ฯลฯ

ตอบข้อหาหรือ บริษัท A ซึ่งบริษัทฯ ประกอบกิจการให้บริการจัดหาเครื่องอุปโภคบริโภคและส่งบุคลากรเข้าไป
ปฏิบัติงานบนแท่นขุดเจาะน้ำมันนอกชายฝั่ง โดยมีลักษณะการประกอบธุรกิจแบ่งเป็น ๒ ลักษณะ คือ (๑) ให้บริการ
ด้านอาหาร การดูแลความสะอาด โดยให้บริการจัดหาเครื่องอุปโภคบริโภคส่งไปยังบริษัทลูกค้าที่ดำเนินธุรกิจ
ด้านการขุดเจาะน้ำมันนอกชายฝั่ง รวมทั้งให้บริการดูแลความสะอาดอาคารสำนักงานที่พักอาศัย ได้แก่ แท่นปิโตรเลียม
เรือขุดเจาะ เรือสนับสนุนการขุดเจาะ โดยไม่ได้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานขุดเจาะหรือกระบวนการผลิตปิโตรเลียม และ (๒)
ให้บริการจัดหาบุคลากรเข้าไปปฏิบัติงาน โดยส่งบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามที่ลูกค้าต้องการ เพื่อไปปฏิบัติงาน
ที่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนการขุดเจาะ หรือกระบวนการผลิตปิโตรเลียม เช่น งานปั้นจั่น งานช่างเทคนิค งานช่างสี
งานเชื่อมประกอบ งานช่างกล เป็นต้น ปัจจุบันบริษัทฯ ได้ส่งลูกจ้างประมาณ ๑๒๐ คน ไปปฏิบัติงานกับบริษัท B
ซึ่งเป็นกิจการหรือสถานประกอบกิจการตามบัญชีท้ายกฎกระทรวงฯ บัญชี ๑ ลำดับที่ ๒ อุตสาหกรรมเกี่ยวกับ
กิจการปิโตรเลียมตามกฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม โดยลักษณะงานที่ลูกจ้างของบริษัทฯ ปฏิบัตินั้นเป็นลักษณะงาน



ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย

-๔-

(๑) คือการให้บริการด้านอาหาร และให้บริการดูแลความสะอาดอาคารสำนักงานที่พักอาศัยโดยให้ลูกจ้างปฏิบัติงานทำความสะอาดห้องสำนักงาน ห้องพักของบุคลากร และพื้นที่สาธารณะ เช่น ห้องอาหาร ห้องครัว ห้องสันทนาการ ห้องน้ำ มีลักษณะการทำความสะอาด ปิด กวาด เช็ด ถู ซักผ้ารีดผ้า ฝน แผ่นปิโตรเลียม เรือขุดเจาะ เรือสนับสนุน การขุดเจาะ โดยไม่ได้มีการทำความสะอาดเครื่องจักรหรือทำความสะอาดใด ๆ ในกระบวนการผลิตของลูกจ้าง ด้วยลักษณะงานทำความสะอาดดังกล่าว มีลักษณะเข้าข่ายเป็นการจ้างเหมาบริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงานทำความสะอาดเป็นสำคัญ โดยการทำงานไม่เกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจ ในความรับผิดชอบของบริษัท B และบริษัท B ผู้ว่าจ้างในฐานะนายจ้างตามคำนิยามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ ได้จัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัยและแต่งตั้งผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยแล้ว ดังนั้น บริษัทฯ จึงไม่เข้าข่ายเป็นสถานประกอบกิจการตามที่ระบุในบัญชีท้ายกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงไม่ต้องจัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัยฯ และแต่งตั้งผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ส่งลูกจ้างประมาณ ๔๐๐ คน เข้าไปปฏิบัติงานกับบริษัท C ที่ประกอบกิจการการให้บริการขุดเจาะน้ำมัน และก๊าซธรรมชาติในทะเล ซึ่งเป็นกิจการหรือสถานประกอบกิจการตามบัญชีท้ายกฎกระทรวงฯ บัญชี ๑ ลำดับที่ ๒ อุตสาหกรรมเกี่ยวกับกิจการปิโตรเลียมตามกฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม โดยลักษณะงานที่ลูกจ้างของบริษัทฯ ปฏิบัตินั้นเป็นลักษณะงาน (๒) คือ งานที่เกี่ยวกับกระบวนการผลิตปิโตรเลียม เช่น งานปั้นจั่น งานช่างเทคนิค งานช่างสี งานเชื่อมประกอบ งานช่างกล งานดูแลบำรุงเครื่องจักร บริษัทฯ จึงมีฐานะเป็นนายจ้าง ตามคำนิยามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ และอยู่ภายใต้บังคับของกฎกระทรวงฯ เข้าข่ายเป็นสถานประกอบกิจการตามบัญชีท้ายกฎกระทรวงฯ บัญชี ๑ ลำดับที่ ๒ อุตสาหกรรมเกี่ยวกับกิจการปิโตรเลียมตามกฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียมด้วย แต่เมื่อบริษัท C ผู้ว่าจ้างในฐานะนายจ้างตามคำนิยามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ และเป็นเจ้าของสถานประกอบกิจการได้จัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัยและแต่งตั้งผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในเชิงการวางแผนการบริหาร ความเสี่ยง ให้ข้อเสนอแนะ ส่งเสริมสนับสนุนด้านวิชาการ รวมถึงตรวจประเมินระบบด้านความปลอดภัยในภาพรวมของสถานประกอบกิจการแล้ว ดังนั้น บริษัทฯ จึงไม่อยู่ในข่ายต้องจัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัยฯ และแต่งตั้งผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย แต่อย่างไรก็ตาม เพื่อคุ้มครองลูกจ้างให้มีความปลอดภัยในการทำงาน บริษัทฯ อาจตั้งบุคคลหรือหน่วยงานเพื่อบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดได้

หมายเหตุ อ้างอิงหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/๑๐๗๓๕ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองความปลอดภัยแรงงาน
กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน
๑๘ ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ ๑๐๑๗๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘ - ๓๙