



ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย

ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อหาหรือ การเข้าข่ายในบัญชีท้ายกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานฯ การจัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัย และคุณสมบัติผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการ ประเภทกิจการให้บริการในอุตสาหกรรมนอกชายฝั่งที่เกี่ยวข้องกับพาณิชย์นาวีและวิศวกรรมโยธาทางทะเล

หน่วยงานที่หาหรือ สถานประกอบกิจการเอกชน

หน่วยงานตอบข้อหาหรือ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นข้อหาหรือ ประเด็นที่ ๑ บริษัทเข้าข่ายเป็นบัญชีใดท้ายกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัย ในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และต้องมีการจัดตั้งหน่วยงานความปลอดภัยและผู้บริหารความปลอดภัยอย่างไร ให้สอดคล้องตามบัญชีที่เข้าข่าย

ประเด็นที่ ๒ ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างชาติที่ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านความปลอดภัย ได้แก่ หลักสูตร NEBOSH International General Certificate in Occupation Health and Safety และมีประสบการณ์การทำงานความปลอดภัยจากต่างประเทศ บริษัทสามารถนำคุณวุฒิและประสบการณ์จากต่างประเทศ ของบุคคลดังกล่าวที่บริษัทว่าจ้างมานั้น มาประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยได้หรือไม่ อย่างไร

ข้อเท็จจริง ๑. บริษัท ก สำนักงานแห่งใหญ่ ประกอบกิจการ ให้บริการในอุตสาหกรรมนอกชายฝั่งที่เกี่ยวข้องกับพาณิชย์นาวีและวิศวกรรมโยธาทางทะเล และให้บริการสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสำรวจ การผลิต ติดตั้ง และการรื้อถอนสิ่งติดตั้งด้านปิโตรเลียมและก๊าซธรรมชาติ โดยมีลักษณะงาน ได้แก่ งานเดินเรือ งานตรวจสอบ ซ่อมแซม บำรุงรักษา เคลื่อนย้าย จัดหา และติดตั้ง รื้อถอนอุปกรณ์นอกชายฝั่ง ณ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้ว่าจ้าง เช่น แท่นขุดเจาะน้ำมันและแนวท่อใต้ทะเล โดยบริษัทฯ เป็นเจ้าของ เช่า หรือบริหารจัดการ เรือเดินสมุทร เรือสนับสนุน และเรือลำเลียงประเภทต่าง ๆ เพื่อขนส่งเครื่องมือ อุปกรณ์ หุ่นยนต์ทำงานใต้น้ำ เครื่องจักร และบุคลากรไปปฏิบัติงานตามขอบเขตงานของผู้ว่าจ้าง โดยลูกจ้างที่ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานแห่งใหญ่ มีมากกว่า ๕๐ คนแต่ไม่ถึง ๑๐๐ คน มีลักษณะงานเป็นงานสำนักงาน และงานฝ่ายเทคนิคและฝ่ายวิศวกรรม ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจสอบและซ่อมบำรุงระบบหุ่นยนต์ทำงานใต้น้ำ อุปกรณ์ดำน้ำ เครื่องจักร และอุปกรณ์อื่น ๆ ที่นำกลับมาจากการปฏิบัติงานนอกชายฝั่ง

๒. บริษัท ก มีการส่งลูกจ้างไปปฏิบัติงานในพื้นที่ของผู้ว่าจ้าง ซึ่งเป็นงานอุตสาหกรรมนอกชายฝั่ง (Offshore) เช่น แท่นขุดเจาะน้ำมันและแนวท่อใต้ทะเล ลักษณะงานของกลุ่มลูกจ้างที่ออกมาปฏิบัติงานในพื้นที่ของผู้ว่าจ้างนั้น เป็นการสำรวจ ตรวจสอบ ติดตั้ง บำรุงรักษา ซ่อมแซม อุปกรณ์เครื่องจักรของผู้ว่าจ้างที่อยู่นอกชายฝั่ง โดยลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ของผู้ว่าจ้าง มีมากกว่า ๕๐ คนแต่ไม่ถึง ๑๐๐ คน



ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย

-๒-

ข้อกฎหมาย ๑. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

ฯลฯ

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงผู้ประกอบการซึ่งยอมให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการ ไม่ว่าการทำงานหรือการทำผลประโยชน์นั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมด ในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบการนั้นหรือไม่ก็ตาม

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับความยินยอมให้ทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการของนายจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม

“สถานประกอบกิจการ” หมายความว่า หน่วยงานแต่ละแห่งของนายจ้างที่มีลูกจ้างทำงานอยู่ในหน่วยงาน

ฯลฯ

๒. กฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ นายจ้างของสถานประกอบกิจการประเภทที่ระบุในบัญชีท้ายกฎกระทรวงนี้ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เว้นแต่เป็นสถานประกอบกิจการประเภทที่มีจำนวนลูกจ้างไม่ถึงเกณฑ์ที่ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการที่นายจ้างต้องจัดให้มีตามวรรคหนึ่ง จะเป็นประเภทใดหรือระดับใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้

ฯลฯ

ข้อ ๓๘ นายจ้างของสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๑ ต้องจัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อดูแลและปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่จัดตั้งสถานประกอบกิจการ ดังกล่าว

ข้อ ๓๙ นายจ้างในสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๒ ที่มีลูกจ้างจำนวนสองร้อยคนขึ้นไป ต้องจัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัยเพื่อดูแลและปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างครบจำนวนดังกล่าว

ฯลฯ



ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย

-๓-

ข้อ ๔๑ นายจ้างตามข้อ ๓๘ และข้อ ๓๙ ต้องจัดให้ลูกจ้างซึ่งผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยและไม่เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ จำนวน ๑ คน เป็นผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยประจำสถานประกอบกิจการ เพื่อทำหน้าที่เฉพาะด้านบริหาร บังคับบัญชา และรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของหน่วยงานความปลอดภัย

ในการแต่งตั้งผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยตามวรรคหนึ่ง หากบุคคลที่นายจ้างแต่งตั้งเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ให้บุคคลดังกล่าวได้รับการยกเว้นไม่ต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย

ในกรณีที่ผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยพ้นจากการเป็นลูกจ้างของสถานประกอบกิจการ นายจ้างต้องจัดให้มีผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยแทนภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยเดิมพ้นจากการเป็นลูกจ้าง

ฯลฯ

๓. บัญชีท้ายกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕

บัญชี ๑

ลำดับ	สถานประกอบกิจการ
๑	อุตสาหกรรมเกี่ยวกับการทำเหมืองตามกฎหมายว่าด้วยแร่
๒	อุตสาหกรรมเกี่ยวกับกิจการปิโตรเลียมตามกฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม
๓	อุตสาหกรรมเกี่ยวกับปิโตรเคมี
๔	อุตสาหกรรมเกี่ยวกับการกลั่นน้ำมันปิโตรเลียม
๕	อุตสาหกรรมเกี่ยวกับการแยกก๊าซธรรมชาติ

บัญชี ๒

ลำดับ	สถานประกอบกิจการ
๔๑	การติดตั้ง การซ่อม หรือการซ่อมบำรุงเครื่องจักร

ฯลฯ

๔. ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักสูตรการฝึกอบรม คุณสมบัติวิทยากร และการดำเนินการฝึกอบรมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ และผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ฯลฯ



ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย

-๔-

ข้อ ๓ หลักสูตรผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย ระยะเวลาการฝึกอบรมสี่สัปดาห์สองชั่วโมง ประกอบด้วย ๖ หมวดวิชา ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

ตอบข้อหาหรือ หน่วยงานที่ตอบข้อหาหรือ พิจารณาตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏประกอบข้อกฎหมาย จึงได้ตอบข้อหาหรือ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ บริษัทฯ เข้าข่ายเป็นบัญชีใดท้ายกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และต้องมีการจัดตั้งหน่วยงานความปลอดภัยและผู้บริหารความปลอดภัยอย่างไรให้สอดคล้องตามบัญชีที่เข้าข่าย เห็นว่า บริษัท ก สำนักงานใหญ่ ประกอบกิจการ ให้บริการในอุตสาหกรรมนอกชายฝั่ง ที่เกี่ยวข้องกับพาณิชย์และวิศวกรรมโยธาทางทะเล และให้บริการสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสำรวจ การผลิต ติดตั้ง และการรื้อถอนสิ่งติดตั้งด้านปิโตรเลียมและก๊าซธรรมชาติ โดยมีลักษณะงาน ได้แก่ งานเดินเรือ งานตรวจสอบ ซ่อมแซม บำรุงรักษา เคลื่อนย้าย จัดหา และติดตั้ง รื้อถอนอุปกรณ์นอกชายฝั่ง ณ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้ว่าจ้าง เช่น แท่นขุดเจาะน้ำมันและแนวท่อใต้ทะเล โดยมีลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ในบริษัทฯ และไปปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่ของผู้ว่าจ้าง เมื่อพิจารณาประเภทกิจการของบริษัทฯ และลักษณะงานในสถานประกอบกิจการแต่ละแห่งของนายจ้างพบว่า บริษัทฯ สำนักงานใหญ่ประกอบด้วยงานสำนักงาน และงานฝ่ายเทคนิคและฝ่ายวิศวกรรม ได้แก่ งานการตรวจสอบและซ่อมบำรุงระบบหุ่นยนต์ทำงานใต้น้ำ อุปกรณ์ดำน้ำ เครื่องจักร และอุปกรณ์อื่น ๆ ที่นำกลับมาจากการปฏิบัติงานนอกชายฝั่ง ดังนั้น บริษัทฯ สำนักงานใหญ่ จึงเข้าข่ายสถานประกอบกิจการที่ระบุตามบัญชีท้ายกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ บัญชี ๒ ลำดับที่ ๔๑ การติดตั้ง การซ่อม หรือการซ่อมบำรุงเครื่องจักร ส่วนกรณีลักษณะงานที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่ของผู้ว่าจ้างซึ่งเป็นงานอุตสาหกรรมนอกชายฝั่ง (Offshore) เช่น แท่นขุดเจาะน้ำมัน และแนวท่อใต้ทะเล เป็นการสำรวจ ตรวจสอบ ติดตั้ง บำรุงรักษา ซ่อมแซม อุปกรณ์เครื่องจักรของผู้ว่าจ้าง ที่อยู่นอกชายฝั่ง เมื่อประเภทกิจการของผู้ว่าจ้างเป็นกิจการหรือสถานประกอบกิจการตามบัญชีท้ายกฎกระทรวงฯ บัญชี ๑ ลำดับที่ ๒ อุตสาหกรรมเกี่ยวกับกิจการปิโตรเลียมตามกฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม และลักษณะงานที่ลูกจ้างของบริษัทฯ ปฏิบัตินั้นเกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ว่าจ้าง สถานที่ปฏิบัติงานนั้นจึงถือเป็นสถานประกอบกิจการแห่งหนึ่งของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีฐานะเป็นนายจ้าง ตามคำนิยามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ และอยู่ภายใต้บังคับของกฎกระทรวงฯ จึงเข้าข่ายเป็นสถานประกอบกิจการตามบัญชีท้ายกฎกระทรวงฯ บัญชี ๑ ลำดับที่ ๒ อุตสาหกรรมเกี่ยวกับกิจการปิโตรเลียมตามกฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียมด้วย ประเด็นพิจารณาต่อมามีว่าต้องจัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัยและผู้บริหารความปลอดภัย อย่างไรให้สอดคล้องกับบัญชีที่เข้าข่าย เห็นว่า เมื่อบริษัทฯ สำนักงานใหญ่ เข้าข่ายสถานประกอบกิจการที่ระบุในบัญชี ๒ จึงต้องปฏิบัติให้สอดคล้องตามข้อ ๓๙



ข้อหารื้อกฎหมายความปลอดภัย

-๕-

ของกฎกระทรวงฯ ส่วนกรณีลักษณะงานที่ลูกจ้างปฏิบัติอยู่ในพื้นที่ของผู้นำจ้างซึ่งเป็นงานอุตสาหกรรมนอกชายฝั่ง (Offshore) เข้าข่ายสถานประกอบกิจการที่ระบุในบัญชี ๑ จึงต้องปฏิบัติให้สอดคล้องตามข้อ ๓๘ ของกฎกระทรวงฯ

ประเด็นที่ ๒ ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างชาติที่ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านความปลอดภัย ได้แก่ หลักสูตร NEBOSH International General Certificate in Occupation Health and Safety และมีประสบการณ์การทำงานความปลอดภัยจากต่างประเทศ บริษัทสามารถนำคุณวุฒิและประสบการณ์จากต่างประเทศของบุคคลดังกล่าวที่บริษัทว่าจ้างมานั้น มาประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยได้หรือไม่ อย่างไร เห็นว่า กฎกระทรวงฯ ข้อ ๔๑ กำหนดให้นายจ้างตามข้อ ๓๘ และข้อ ๓๙ ต้องจัดให้ลูกจ้างซึ่งผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยและไม่เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ จำนวน ๑ คน เป็นผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยประจำสถานประกอบกิจการ เพื่อทำหน้าที่เฉพาะด้านบริหาร บังคับบัญชา และรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของหน่วยงานความปลอดภัย วรรคสองในการแต่งตั้งผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยตามวรรคหนึ่ง หากบุคคลที่นายจ้างแต่งตั้งเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ให้บุคคลดังกล่าวได้รับการยกเว้นไม่ต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย ประกอบประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักสูตรการฝึกอบรม คุณสมบัติวิทยากร และการดำเนินการฝึกอบรมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ และผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า บุคคลที่บริษัทฯ ว่าจ้างนั้นเป็นผู้เชี่ยวชาญชาวต่างชาติที่ไม่เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ และผ่านการอบรมหลักสูตร NEBOSH International General Certificate in Occupation Health and Safety ซึ่งเป็นหลักสูตรสากลด้านการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย มีประสบการณ์การทำงานความปลอดภัยจากต่างประเทศ แต่ไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ จึงถือว่าคุณสมบัติของบุคคลดังกล่าวไม่สอดคล้องในการแต่งตั้งให้เป็นผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยตามที่กฎกระทรวงฯ กำหนด

หมายเหตุ อ้างอิงหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/๕๔๒๑ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองความปลอดภัยแรงงาน

กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

๑๘ ถนนบรมราชชนนี แขวงนิมพิลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ ๑๐๑๓๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘ - ๓๙