

## ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิด  
ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน  
กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์  
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน ใช้บังคับมาเป็นเวลานานประกอบกับมีพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ กำหนดให้ความผิดอาญาที่มีโทษปรับสถานเดียว เปลี่ยนเป็นความผิดทางพินัยที่ต้องดำเนินการปรับเป็นพินัยโดยการปรับเป็นพินัยไม่เป็นโทษทางอาญา จึงจำเป็นต้องปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน และวางระเบียบในการดำเนินคดีอาญาตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เพื่อให้การดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๔) ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ระเบียบนี้ไม่ใช้บังคับกับการดำเนินคดี ในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งอยู่ภายใต้ระเบียบคณะกรรมการแรงงานทางทะเลว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาของพนักงานเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการเปรียบเทียบตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งอยู่ภายใต้ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการตรวจแรงงาน และการดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิดตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“การดำเนินคดี” หมายความว่า การดำเนินคดีโดยการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ และการดำเนินคดีโดยการเปรียบเทียบหรือร้องทุกข์หรือกล่าวโทษผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งมีโทษจำคุก หรือทั้งจำทั้งปรับหรือความผิดที่มีโทษจำคุกหรือโทษที่สูงกว่ากรณีบุคคลธรรมดาเป็นผู้กระทำความผิด แต่มีโทษปรับสถานเดียวสำหรับกรณีที่นิติบุคคลเป็นผู้กระทำความผิดเดียวกันตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕

“พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘” หมายความว่า พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑” หมายความว่า พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓” หมายความว่า พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓” หมายความว่า พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔”  
หมายความว่า พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“นิติกร” หมายความว่า ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งนิติกร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานตรวจแรงงาน พนักงานตรวจความปลอดภัย  
นิติกร และพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

“นายทะเบียน” หมายความว่า นายทะเบียนตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘  
และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

“ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ” หมายความว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือ  
ผู้ซึ่งอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร  
ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในจังหวัดอื่น  
และนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

“คณะกรรมการเปรียบเทียบ” หมายความว่า คณะกรรมการเปรียบเทียบตามมาตรา ๗๒  
แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ข้อ ๖ กรณีที่ระเบียบนี้ไม่ได้กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ ให้นำประมวลกฎหมายอาญา  
และประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญามาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๗ ให้อธิบดีรักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหา เกี่ยวกับการ  
การดำเนินการตามระเบียบนี้

อธิบดีอาจออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ หรือแนวปฏิบัติ หรือแบบเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้  
ในระเบียบนี้ก็ได้ แต่ต้องไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายและระเบียบนี้

#### หมวด ๑

#### การพิจารณาดำเนินคดี

ข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินคดีตามระเบียบนี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่รวบรวม  
พยานหลักฐานทุกชนิดเท่าที่จะสามารถทำได้เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ต่าง ๆ อันเกี่ยวกับ  
ความผิดที่ถูกล่าวหา เพื่อให้รู้ว่ามีกระทำความผิดหรือไม่ และใครเป็นผู้กระทำความผิด และใน  
กรณีที่ผู้ถูกล่าวหาเสนอพยานหลักฐานใด ๆ เพื่อแสดงความบริสุทธิ์ของตนให้รวบรวมพยานหลักฐานนั้นไว้  
ในสำนวนการแสวงหาข้อเท็จจริงด้วย

ข้อ ๙ การรวบรวมพยานหลักฐาน ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) บันทึกวัน เวลา สถานที่เกิดเหตุ ชื่อตัว ชื่อสกุล และที่อยู่ของผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด หากผู้ถูกกล่าวหาเป็นนิติบุคคลให้ระบุชื่อผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลในขณะกระทำความผิด และในขณะที่ยื่นข้อเท็จจริง

(๒) บันทึกรายละเอียดแห่งการกระทำทั้งหลายที่อ้างว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิด ทั้งบุคคลและสิ่งของที่เกี่ยวข้องและตรวจพบ หรือพบเห็นพยานหลักฐาน และให้บันทึกไว้ด้วยว่า ผู้ถูกกล่าวหายอมรับหรือไม่ยอมรับว่าได้กระทำความผิด

(๓) บันทึกจะต้องระบุสถานที่ วัน เดือน ปี ที่ทำบันทึก ชื่อ และตำแหน่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึก และให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ทำบันทึกลงลายมือชื่อของตนในบันทึกนั้น

(๔) สอบถาม หรือมีหนังสือเชิญบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือขอความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชนให้ดำเนินการ หรือส่งเอกสารให้ตามที่จำเป็นก็ได้

การบันทึก ถ้ามีผิดที่ใดห้ามมิให้ลบออก ให้ขีดฆ่าคำนั้นแล้วเขียนใหม่ และให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ทำบันทึกและผู้ให้ถ้อยคำลงนามยอมรับรอง แต่ถ้าผู้ให้ถ้อยคำไม่ยินยอมลงลายมือชื่อให้บันทึกเหตุนั้นไว้

(๕) อ่านบันทึกให้ผู้ให้ถ้อยคำฟัง หรือให้ผู้ให้ถ้อยคำอ่านด้วยตนเอง ถ้ามีข้อความแก้ไข ทักท้วงหรือเพิ่มเติม ให้แก้ไขให้ถูกต้อง หรือมีฉันทนให้บันทึกไว้และให้ผู้ให้ถ้อยคำลงลายมือชื่อรับรองว่าถูกต้องในกรณีที่ผู้ให้ถ้อยคำไม่สามารถลงลายมือชื่อได้ ให้ผู้นั้นพิมพ์ลายนิ้วมือแทน แต่ถ้าผู้ให้ถ้อยคำไม่ยินยอมลงลายมือชื่อให้บันทึกเหตุนั้นไว้ และให้เจ้าหน้าที่ที่ทราบเหตุดังกล่าวจำนวนหนึ่งคนลงลายมือชื่อเป็นพยาน

(๖) รวบรวมพยานหลักฐาน หรือเอกสารที่เกี่ยวข้องจากผู้ครอบครองมาไว้ในสำนวนโดยเฉพาะ เอกสารหลักฐานที่นายจ้างจะต้องจัดทำไว้ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ รวมทั้งสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือหลักฐานอื่นใดของทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีรูปถ่ายสามารถแสดงตนได้และมีหมายเลขประจำตัวประชาชนของผู้ถือบัตร สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หรือเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

เอกสารที่ยื่นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ให้จัดทำเป็นภาษาไทย ถ้าเป็นเอกสารที่ทำขึ้นเป็นภาษาต่างประเทศ ให้ผู้ยื่นจัดทำคำแปลเป็นภาษาไทยที่มีการรับรองความถูกต้องมาให้ภายในระยะเวลาที่พนักงานเจ้าหน้าที่กำหนด ในกรณีนี้ให้ถือว่าเอกสารดังกล่าวได้ยื่นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ในวันที่พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับคำแปลนั้น เว้นแต่พนักงานเจ้าหน้าที่จะยอมรับเอกสารที่ทำขึ้นเป็นภาษาต่างประเทศ และในกรณีนี้ให้ถือว่าวันที่ได้ยื่นเอกสารฉบับที่ทำขึ้นเป็นภาษาต่างประเทศเป็นวันที่พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับเอกสารนั้น ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการรับรองความถูกต้องของคำแปลเป็นภาษาไทย หรือการยอมรับเอกสารที่ทำขึ้นเป็นภาษาต่างประเทศให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ในกรณีผู้ถูกกล่าวหา พยาน หรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องร้องขอ เพื่อให้ถ้อยคำ ชี้แจงข้อเท็จจริง แจ่ม ยืนยัน หรือส่งหนังสือ หรือเอกสารอื่นใด ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการสอบสวนข้อเท็จจริงโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

การบันทึกตาม (๑) ถึง (๔) พนักงานเจ้าหน้าที่อาจมอบหมายให้เจ้าหน้าที่อื่นทำการบันทึกแทนได้ ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อในฐานะผู้เขียนหรือพิมพ์แล้วให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้มอบหมายลงลายมือชื่อในบันทึกนั้น และให้ถือว่าพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้มอบหมายเป็นผู้ทำบันทึกนั้น

ข้อ ๑๐ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๙ แล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทำความเข้าใจว่าควรดำเนินคดีหรือไม่ดำเนินคดี แล้วส่งสำนวนให้ผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาสั่งการ ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นด้วยกับความเห็นของพนักงานเจ้าหน้าที่ว่าควรดำเนินคดี ให้ผู้บังคับบัญชานั้นสั่งให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีต่อไป

สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร ถ้าผู้บังคับบัญชาไม่เห็นด้วยกับความเห็นของพนักงานเจ้าหน้าที่ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ให้เร่งรายงานความเห็นพร้อมเหตุผลไปยังอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเพื่อพิจารณาและสั่งการให้ดำเนินคดีต่อไปหรือให้งดการดำเนินคดี

สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในจังหวัดอื่น ถ้าผู้บังคับบัญชาไม่เห็นด้วยกับความเห็นของพนักงานเจ้าหน้าที่ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ให้ความเห็นของผู้บังคับบัญชานั้นเป็นที่สุด

ผู้ใดจะเป็นผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามที่อธิบดีกำหนด

ในการเสนอความเห็นตามวรรคหนึ่ง หากพบว่าการกระทำอันใดเป็นความผิดหลายกรรมต่างกันและมีความผิดทางพินัยรวมอยู่ด้วย ให้ดำเนินคดีความผิดทางพินัยตามระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับการปรับเป็นพินัย

ข้อ ๑๑ เมื่อมีคำสั่งให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีตามข้อ ๑๐ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคดีในทะเบียนการดำเนินคดีอาญาและให้ดำเนินคดีอาญาด้วยการเปรียบเทียบหรือร้องทุกข์ หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนโดยไม่ล่าช้า ทั้งนี้ ภายในกำหนดอายุความตามประมวลกฎหมายอาญา

ข้อ ๑๒ บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่สามารถเปรียบเทียบได้ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีตามขั้นตอนการเปรียบเทียบก่อน เว้นแต่ความผิดดังต่อไปนี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีด้วยการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนโดยไม่ต้องผ่านขั้นตอนการเปรียบเทียบ

(๑) ความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

- (ก) ความผิดตามมาตรา ๔๔ มาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๐
- (ข) ความผิดตามมาตรา ๒๒ ประกอบกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๔ เฉพาะพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๔๔
- (ค) ความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๕๐ มาตรา ๑๕๑ วรรคหนึ่ง เฉพาะความผิดที่กระทำต่อพนักงานตรวจแรงงาน
- (ง) ความผิดตามมาตรา ๓๗ มาตรา ๓๘ มาตรา ๓๙ มาตรา ๓๙/๑ มาตรา ๔๒ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘ ซึ่งเป็นสาเหตุโดยตรงที่ทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายสาหัสหรือถึงแก่ความตาย
- (๒) ความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓
- (ก) ความผิดตามมาตรา ๓๗ (๓)
- (ข) ความผิดตามมาตรา ๔๕ มาตรา ๔๖ เฉพาะความผิดที่กระทำต่อพนักงานตรวจแรงงาน
- (ค) ความผิดตามมาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๓ ซึ่งเป็นสาเหตุโดยตรงที่ทำให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้รับอันตรายสาหัสหรือถึงแก่ความตาย
- (๓) ความผิดตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔
- (ก) ความผิดตามมาตรา ๖๔ เฉพาะความผิดที่กระทำต่อพนักงานตรวจความปลอดภัย
- (ข) ความผิดซึ่งเป็นสาเหตุโดยตรงที่ทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายสาหัสหรือถึงแก่ความตาย
- (๔) ความผิดตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ มาตรา ๑๘ วรรคสอง มาตรา ๒๒ วรรคสอง มาตรา ๒๓ มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๕ มาตรา ๒๙ วรรคสี่ มาตรา ๓๑ วรรคหนึ่ง มาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๓๖ วรรคสอง มาตรา ๔๓ มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ มาตรา ๗๑ มาตรา ๗๒ มาตรา ๗๕ มาตรา ๑๐๔ มาตรา ๑๐๕ มาตรา ๑๐๘ มาตรา ๑๑๘ ประกอบมาตรา ๗๑ มาตรา ๑๑๘ ประกอบมาตรา ๗๕ มาตรา ๑๑๘ ประกอบมาตรา ๑๐๔ มาตรา ๑๑๘ ประกอบมาตรา ๑๐๘ มาตรา ๑๑๙ มาตรา ๑๒๐ มาตรา ๑๒๑ มาตรา ๑๒๒ มาตรา ๑๒๓ มาตรา ๑๒๘ มาตรา ๑๒๙ มาตรา ๑๒๙ ทวิ มาตรา ๑๓๔ มาตรา ๑๕๕ วรรคสอง มาตรา ๑๕๖ และมาตรา ๑๕๗
- (๕) ความผิดตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ วรรคสอง มาตรา ๗๕ มาตรา ๗๗ วรรคสอง มาตรา ๘๐ วรรคสอง และมาตรา ๘๔ วรรคสอง
- (๖) ความผิดที่มีพฤติการณ์พิเศษ หรือเกิดผลกระทบกับลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านจำนวนมาก

(๗) ความผิดที่มีการกระทำความผิดอาญาตามกฎหมายอื่นรวมอยู่ด้วยไม่ว่าจะเป็นการกระทำความผิดกรรมเดียวหรือหลายกรรมต่างกัน

ข้อ ๑๓ ความผิดตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ไม่สามารถเปรียบเทียบได้หรือที่สามารถเปรียบเทียบได้แต่ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบเห็นสมควรไม่เปรียบเทียบ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีโดยการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนโดยไม่ล่าช้าในกรณีที่ผู้กระทำความผิดไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบหรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงินค่าปรับภายในสามสิบวัน ตามมาตรา ๑๕๙ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๙๑ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๔๙ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๗๑ วรรคสี่ และมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีโดยการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนโดยไม่ล่าช้า

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดได้กระทำความผิดในหลายท้องที่หรือหลายจังหวัด ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่หรือจังหวัดที่พบการกระทำความผิดก่อนเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินคดี

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ลูกจ้างยื่นคำร้องตามมาตรา ๑๒๓ และพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือในกรณีที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านยื่นคำร้องตามมาตรา ๓๓ และพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือในกรณีพนักงานตรวจความปลอดภัย มีคำสั่งตามมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง สั่งให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่ที่ออกคำสั่งเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินคดี

## หมวด ๒

### การดำเนินคดีเปรียบเทียบ

ข้อ ๑๖ การดำเนินคดีเปรียบเทียบ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่เรียกผู้ถูกกล่าวหามาพบหรือไปพบผู้ถูกกล่าวหาด้วยตนเอง เพื่อแจ้งข้อกล่าวหาพร้อมทั้งข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดเป็นหนังสือหรือวาจาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และแจ้งด้วยว่าผู้ถูกกล่าวหาจะมีสิทธิที่จะให้การทันทีหรือจะให้ถ้อยคำภายหลังภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งก็ได้

ในกรณีผู้ถูกกล่าวหาขอยอมรับสารภาพและยินยอมให้เปรียบเทียบ หรือปฏิเสธ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกคำให้การผู้ถูกกล่าวหาและให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน หากผู้ถูกกล่าวหาไม่ยอมลงลายมือชื่อให้บันทึกเหตุที่ไม่มีลายมือชื่อนั้นไว้และให้เจ้าหน้าที่ที่ทราบเหตุดังกล่าวจำนวนหนึ่งคนลงลายมือชื่อเป็นพยานตามแบบ กสร.นก.๑ ท้ายระเบียบนี้

ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาเป็นนิติบุคคล ให้ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลลงลายมือชื่อและประทับตราเป็นสำคัญในแบบ กสร.นก.๑ ในฐานะนิติบุคคลและลงลายมือชื่อในฐานะส่วนตัว โดยในฐานะนิติบุคคลนั้น ให้ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลในขณะยินยอมให้เปรียบเทียบเป็นผู้ลงลายมือชื่อและประทับตราเป็นสำคัญตามที่หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลกำหนด และในฐานะส่วนตัวให้ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลในขณะกระทำความผิดเป็นผู้ลงลายมือชื่อ

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ผู้ถูกกล่าวหาอาจมอบอำนาจเป็นหนังสือให้ผู้อื่นซึ่งเป็นผู้ที่รู้หรือเข้าใจในเรื่องที่ถูกกล่าวหา เป็นผู้ชี้แจงหรือแก้ข้อกล่าวหาแทนตนหรือร่วมกับตนก็ได้ กรณีผู้รับมอบอำนาจให้ข้อเท็จจริงว่าผู้ถูกกล่าวหาขอยอมรับสารภาพและยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกถ้อยคำและให้ผู้รับมอบอำนาจลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานในแบบ กสร.นก.๑ ในส่วนของผู้รับมอบอำนาจ และแจ้งให้ผู้รับมอบอำนาจไปดำเนินการแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อยินยอมให้เปรียบเทียบตามแบบ กสร.นก.๑ ในส่วนของผู้ถูกกล่าวหาภายในเจ็ดวัน และแจ้งว่าหากไม่ดำเนินการภายในเวลาที่กำหนดโดยไม่แจ้งเหตุขัดข้องให้ทราบ ให้ถือว่าไม่ประสงค์จะให้เปรียบเทียบและพนักงานเจ้าหน้าที่จะดำเนินคดีทางพนักงานสอบสวนต่อไป

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่เป็นความผิดฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ พนักงานเจ้าหน้าที่จะทำความเห็นเสนอสำนวนต่อผู้มีอำนาจเปรียบเทียบได้ก็ต่อเมื่อผู้ถูกกล่าวหาชำระเงินมาชำระให้แก่ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือมอบไว้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อจ่ายให้แก่ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านครบถ้วนแล้ว เว้นแต่ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านจะแจ้งการสละสิทธิในการรับเงินเป็นหนังสือ

ในกรณีที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้แก่ลูกจ้างตามมาตรา ๑๓๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พนักงานเจ้าหน้าที่จะทำความเห็นเสนอสำนวนต่อผู้มีอำนาจเปรียบเทียบได้ก็ต่อเมื่อผู้ถูกกล่าวหาได้ชำระเงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามจำนวนที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายให้แก่ลูกจ้างพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปีนับแต่วันที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้แก่ลูกจ้างครบถ้วนแล้ว

ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาตกลงกับลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านผ่อนชำระเงินตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกเหตุเช่นนั้นไว้ และเสนอผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ เพื่อพิจารณาสั่งให้ชะลอการดำเนินคดีเปรียบเทียบจนกว่าผู้ถูกกล่าวหาจะได้ชำระเงินครบตามที่ตกลงก็ได้ แต่ทั้งนี้ ระยะเวลาดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่าหกเดือนก่อนวันที่คดีจะขาดอายุความ



ข้อ ๑๘ ในกรณีที่เป็นความผิดฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบจะดำเนินคดีเปรียบเทียบได้ก็ต่อเมื่อผู้ถูกกล่าวหา นำเงินมาชำระให้แก่ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือมอบไว้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อจ่ายให้แก่ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้าน เว้นแต่ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านจะแจ้งการสละสิทธิในการรับเงินเป็นหนังสือ

ในกรณีที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้แก่ลูกจ้างตามมาตรา ๑๓๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบจะดำเนินคดีเปรียบเทียบได้ก็ต่อเมื่อผู้ถูกกล่าวหาได้ชำระเงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามจำนวนที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายให้แก่ลูกจ้างพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปีนับแต่วันที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้แก่ลูกจ้าง

ข้อ ๑๙ คดีที่ผู้ถูกกล่าวหายินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำประวัติการกระทำความผิดรวมทั้งพฤติการณ์แห่งการกระทำความผิดพร้อมด้วยความเห็นในการเปรียบเทียบเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่ผู้ถูกกล่าวหายินยอมให้เปรียบเทียบ

ในกรุงเทพมหานคร ให้ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกองที่พนักงานเจ้าหน้าที่เจ้าของสำนวนสังกัดอยู่ ส่งสำนวนคดีที่จะทำการเปรียบเทียบให้กองนิติการเพื่อพิจารณาตรวจสอบสำนวนคดีเสนอผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ โดยนิติกร กองนิติการตรวจสอบสำนวน สรุปข้อเท็จจริง และเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการกองนิติการพิจารณาสำนวนคดีและเสนอความเห็นในการพิจารณาเปรียบเทียบพร้อมทั้งจำนวนเงินค่าปรับต่อผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ เว้นแต่คดีที่อยู่ในอำนาจของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่พิจารณาตรวจสอบสำนวน สรุปข้อเท็จจริง และเสนอความเห็นต่อผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ โดยส่งเรื่องผ่านกองนิติการเพื่อให้ความเห็นประกอบการเปรียบเทียบของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ

สำหรับจังหวัดอื่น ให้พนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจารณาตรวจสอบสำนวน สรุปข้อเท็จจริง และเสนอความเห็นต่อสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดโดยไม่ล่าช้าหลังจากรับสำนวนคดี และให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจารณาสำนวนคดีและเสนอความเห็นในการพิจารณาเปรียบเทียบพร้อมทั้งจำนวนเงินค่าปรับต่อผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ

ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ ให้มีอำนาจเปรียบเทียบได้เฉพาะความผิดที่มีเหตุเกิดในท้องที่ที่ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบดำรงตำแหน่งในท้องที่หรือภายในจังหวัดนั้น ทั้งนี้ เป็นดุลพินิจของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบที่จะเปรียบเทียบหรือไม่รับเปรียบเทียบก็ได้

การสรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบให้เป็นไปตามแบบ กสร.น.ก.๒ ท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๒๐ สำหรับความผิดตามมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่สรุปสำนวนคดีแล้วส่งสำนวนคดีให้กองนิติการเพื่อสรุปข้อเท็จจริงเสนอคณะกรรมการเปรียบเทียบดำเนินการเปรียบเทียบต่อไป ทั้งนี้ เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการเปรียบเทียบที่จะเปรียบเทียบหรือไม่รับเปรียบเทียบก็ได้

ให้กองนิติการปฏิบัติงานธุรการของคณะกรรมการเปรียบเทียบ

ข้อ ๒๑ ในการเปรียบเทียบ ให้ดำเนินการเปรียบเทียบโดยคำนึงถึงพฤติการณ์แห่งการกระทำ ความผิดความหนักเบาแห่งข้อหา ฐานะของผู้กระทำความผิด จำนวนลูกจ้าง เหตุบรรเทาโทษ และเหตุเพิ่มโทษ

ข้อ ๒๒ เมื่อผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ หรือคณะกรรมการเปรียบเทียบมีความเห็นให้เปรียบเทียบ ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรุงเทพมหานคร ให้นิติกร กองนิติการ หรือนิติกร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่แจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยกำหนดให้ผู้ถูกกล่าวหา นำเงินค่าปรับมาชำระ ณ กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กองคุ้มครองแรงงาน สำหรับความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือกองบริหารการคลัง สำหรับความผิดตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือกลุ่มงานกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน สำหรับความผิดตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือสถานที่อื่น หรือวิธีการอื่นใดตามที่อธิบดีประกาศ กำหนดภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับหนังสือแจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบ หากครบกำหนดแล้ว ผู้ถูกกล่าวหาไม่มาชำระค่าปรับให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน เว้นแต่กรณีมีเหตุอันสมควร นิติกร กองนิติการอาจนำคดีไปร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน ตามข้อ ๒๔ ต่อไป

(๒) ในจังหวัดอื่น ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยกำหนดให้ผู้ถูกกล่าวหา นำเงินค่าปรับมาชำระ ณ ที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือสถานที่อื่น หรือวิธีการอื่นใดตามที่อธิบดีประกาศ กำหนดภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับหนังสือแจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบ หากครบกำหนดแล้วผู้ถูกกล่าวหาไม่มาชำระค่าปรับ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่นำคดีไปร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนตามข้อ ๒๔ ต่อไป

ข้อ ๒๓ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับชำระเงินค่าปรับออกใบเสร็จรับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง หรือใบเสร็จรับเงินในราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือใบเสร็จรับเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แล้วแต่กรณี ให้แก่ผู้ถูกกล่าวหาและแจ้งให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสำนวนทราบ เพื่อบันทึกหมายเหตุการชำระค่าปรับไว้ท้ายบันทึกความเห็นของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบในแบบสรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบตามแบบ กสร.น.ก.๒

ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับชำระค่าปรับนำเงินค่าปรับส่งเป็นรายได้ของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง หรือรายได้แผ่นดิน หรือรายได้ของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง หรือระเบียบกระทรวงการคลังหรือระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานกำหนด

## หมวด ๓

## การดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวน

ข้อ ๒๔ การร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน ให้ดำเนินการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษ ต่อพนักงานสอบสวนที่ความผิดเกิด อ้างหรือเชื่อว่าได้เกิดภายในเขตท้องที่ และนำพยานหลักฐาน ที่รวบรวมได้อันเกี่ยวกับการกระทำความผิด พร้อมบันทึกเหตุที่ผู้กระทำความผิดไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ หรือไม่ชำระค่าปรับภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบ หรือกรณีที่ผู้มีอำนาจ เปรียบเทียบมีความเห็นไม่เปรียบเทียบ หรือกรณีความผิดตามข้อ ๑๒ ไปมอบให้พนักงานสอบสวน ผู้รับเรื่องร้องทุกข์หรือกล่าวโทษ

ในกรณีลูกจ้าง หรือผู้รับงานไปทำที่บ้านเป็นผู้ร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนเอง เมื่อได้รับการร้องขอจากพนักงานสอบสวน ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและรวบรวม พยานหลักฐานเท่าที่มีมอบให้พนักงานสอบสวนโดยไม่ล่าช้า

ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ติดตามผลการดำเนินคดีของพนักงานสอบสวนและพนักงานอัยการ เป็นระยะจนกว่าคดีจะถึงที่สุด

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่ร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนแล้ว พนักงานสอบสวนพบว่า ผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ หรือพระราชบัญญัติ คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และผู้ถูกกล่าวหายินยอมให้เปรียบเทียบ เมื่อพนักงานสอบสวน ได้ส่งสำนวนการสอบสวนพร้อมหนังสือส่งตัวผู้ถูกกล่าวหาให้ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบตามมาตรา ๑๕๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๙๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๔๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และมาตรา ๗๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ แล้วแต่กรณี ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดี ตามขั้นตอนเปรียบเทียบตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ โดยไม่ต้องดำเนินการบันทึกค่าให้การของผู้ถูกกล่าวหา ตามแบบ กสร.น.๑ สำหรับความผิดตามมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่สรุปสำนวนคดี ส่งให้กองนิติการ เพื่อสรุปข้อเท็จจริงตามแบบสรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบ ตามแบบ กสร.น.๒ เสนอคณะกรรมการเปรียบเทียบดำเนินการเปรียบเทียบต่อไป

ในกรณีที่พนักงานสอบสวนมีหนังสือส่งตัวผู้ถูกกล่าวหาเพื่อเปรียบเทียบโดยมิได้ส่งสำนวนการสอบสวนมาด้วย ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีตามขั้นตอนการเปรียบเทียบตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒

ข้อ ๒๖ ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหายินยอมให้เปรียบเทียบในชั้นพนักงานอัยการและพนักงานอัยการได้ส่งตัวผู้ถูกกล่าวหาเพื่อเปรียบเทียบ ให้นำความในข้อ ๒๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๗ ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหายินยอมให้เปรียบเทียบในชั้นพนักงานสอบสวนหรือชั้นพนักงานอัยการเมื่อผู้ถูกกล่าวหาชำระค่าปรับตามที่เปรียบเทียบแล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งพนักงานสอบสวนหรือพนักงานอัยการทราบว่าคดีเลิกกันตามมาตรา ๑๕๙ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือมาตรา ๙๑ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ หรือมาตรา ๔๙ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือมาตรา ๗๑ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ แล้วแต่กรณี ประกอบประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๓๗ (๔)

ข้อ ๒๘ ในการดำเนินคดีทางพนักงานสอบสวนซึ่งมีการนำคดีไปสู่ศาล หากศาลมีคำพิพากษาให้ปรับผู้กระทำความผิด ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งให้เจ้าพนักงานศาลส่งเงินค่าปรับเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ แล้วแต่กรณี

#### หมวด ๔

#### การรายงานผลการดำเนินคดี

ข้อ ๒๙ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกผลการดำเนินคดีผ่านระบบรายงานผลการปฏิบัติงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทันทีที่มีการดำเนินคดี

ในกรณีที่พนักงานสอบสวนมีความเห็นควรสั่งไม่ฟ้องคดี หรือพนักงานอัยการมีคำสั่งไม่ฟ้องคดี หรือในกรณีศาลมีคำพิพากษายกฟ้อง ให้พนักงานเจ้าหน้าที่สรุปข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานรายงานผลคดีให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบทันที ทั้งนี้ ให้กองนิติการตรวจสอบคดี พร้อมทั้งสรุปและวิเคราะห์ผลคดีเพื่อหาแนวทางแก้ไขเสนอต่ออธิบดีโดยไม่ล่าช้า

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๐ กรณีพนักงานเจ้าหน้าที่ขอให้คณะกรรมการพิจารณาทบทวนการเปรียบเทียบพิจารณาทบทวนการดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือขอให้พิจารณาทบทวนค่าปรับผู้กระทำความผิด

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ที่ได้ดำเนินการตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามระเบียบดังกล่าวจนเสร็จสิ้นกระบวนการ

ข้อ ๓๑ บรรดาคำสั่ง หรือแนวปฏิบัติ ที่ออกตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ พ.ศ. ๒๕๕๔ และระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ จนกว่าจะมีคำสั่งหรือแนวปฏิบัติตามระเบียบนี้ขึ้นใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรือเอก สาโรจน์ คมคาย

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
บันทึกคำให้การของผู้ถูกล่ามทา / ผู้รับมอบอำนาจ

คำให้การของ

.....  
เป็น  
.....

บันทึกที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คดีระหว่าง { .....ผู้กล่าวหา  
.....ผู้ถูกล่ามทา

ต่อหน้า.....ตำแหน่ง.....

ข้าพเจ้า.....

สัญชาติ.....อาชีพ.....ตำแหน่ง.....

บัตรประจำตัวประชาชน.....ออกให้ ณ .....

วันที่ออกบัตร.....บัตรหมดอายุ .....

มีภูมิลำเนาอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....เขต/อำเภอ.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์ .....

โทรศัพท์.....e-mail.....

เกี่ยวข้องกับคดีในฐานะ.....

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบถึงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่ได้กล่าวหาว่า  
.....ผู้ถูกล่ามทา ได้กระทำความผิด ดังนี้

๑) ความผิดตามพระราชบัญญัติ.....

มาตรา.....กล่าวคือ.....

ซึ่งมีโทษตามมาตรา.....ต้องระวางโทษ.....

๒) ความผิดตามพระราชบัญญัติ.....

มาตรา.....กล่าวคือ.....

ซึ่งมีโทษตามมาตรา.....ต้องระวางโทษ.....

ข้าพเจ้าขอให้การด้วยความสัตย์จริงและขอยอมรับว่าถ้อยคำที่ข้าพเจ้าได้ให้การไว้

ใช้เป็นพยานหลักฐานยืนยันข้าพเจ้าในชั้นพนักงานสอบสวน และชั้นศาล หากมีการดำเนินคดีต่อไป

ข้าพเจ้าทราบแล้ว ขอให้การด้วยความเต็มใจทุกประการ ดังนี้

.....  
.....  
.....  
.....

แผ่นที่ ๒ บันทึกคำให้การของ.....

โดยผู้ถูกกล่าวหา / ผู้รับมอบอำนาจ

ให้การรับสารภาพและยินยอมให้เปรียบเทียบ ดังนี้

๑).....

โดยได้กระทำความผิดเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

๒).....

โดยได้กระทำความผิดเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ทั้งนี้ ผู้ถูกกล่าวหา

ได้ชำระเงินให้แก่ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านครบถ้วนแล้ว

ยังชำระเงินให้แก่ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่ครบถ้วน โดยลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้าน

สละสิทธิเป็นหนังสือ

ไม่สละสิทธิ

ไม่เป็นลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

เป็นลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ชำระครบถ้วนแล้ว

ยังชำระไม่ครบถ้วน

อื่น ๆ .....

ให้การปฏิเสธ เนื่องจาก.....

อ่านให้ฟังแล้วรับว่าเป็นความจริงตามที่ให้การ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ในส่วนของผู้รับมอบอำนาจ (ถ้ามี))	
ลงชื่อ	ผู้รับมอบอำนาจ
(	)
ลงชื่อ	พนักงานเจ้าหน้าที่/บันทึก/อ่าน
(	)

(ในส่วนของผู้ถูกกล่าวหา)	
ข้าพเจ้ายืนยันว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง ทุกประการ โดยยอมรับสารภาพว่าได้กระทำความผิดจริง และยินยอมให้เปรียบเทียบ	
ลงชื่อ	ผู้ถูกกล่าวหา
(	)
ลงชื่อ	พนักงานเจ้าหน้าที่/บันทึก/อ่าน
(	)

**หมายเหตุ :** ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทำบันทึกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหา/ผู้รับมอบอำนาจ จำนวน ๒ ฉบับ โดยมอบให้ผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้รับมอบอำนาจ จำนวน ๑ ฉบับ และให้พนักงานเจ้าหน้าที่เก็บไว้ จำนวน ๑ ฉบับ กรณีผู้รับมอบอำนาจนำแบบ กสร. นก.๑ ไปดำเนินการให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อ หากผู้ถูกกล่าวหาไม่ลงลายมือชื่อ หรือไม่ส่งคืนพนักงานเจ้าหน้าที่ภายใน ๗ วัน โดยไม่แจ้งเหตุขัดข้อง ให้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

แผ่นที่.....

(ในส่วนของพนักงานเจ้าหน้าที่)

ความเห็นของพนักงานเจ้าหน้าที่

เห็นควรให้เปรียบเทียบ.....

.....

ไม่เห็นควรให้เปรียบเทียบ.....

.....

ความเห็นอื่น ๆ .....

.....

ลงชื่อ.....ผู้สรุป

(.....)

นิติกร/พนักงานเจ้าหน้าที่

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

เห็นควรให้เปรียบเทียบ.....

.....

ไม่เห็นควรให้เปรียบเทียบ.....

.....

ความเห็นอื่น ๆ .....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผอ.กอง/สำนัก/ผอ.สรรพ. /สค.



สรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบ

คดีเปรียบเทียบที่ \_\_\_\_\_ /๒๕ \_\_\_\_\_ ลงวันที่ \_\_\_\_\_ เดือน \_\_\_\_\_ พ.ศ. \_\_\_\_\_

.....ผู้กล่าวหา  
.....ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑  
.....ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ (ถ้ามี)

**ข้อหา** ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ.....  
.....  
.....

**ข้อเท็จจริงโดยย่อ** ๑. ....  
.....  
.....

๒. ....  
.....  
.....

๓. ....  
.....  
.....

๔. ....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....ผู้สรุป  
(.....)  
นิติกร/พนักงานเจ้าหน้าที่

**ความเห็นในการพิจารณาเปรียบเทียบ**.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....  
(.....)  
ผอ.กอง/สำนัก/ผอ.สรพ. /สค.

**ความเห็นของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติ.....  
ให้เปรียบเทียบผู้กระทำความผิด จำนวน .....ราย คือ.....ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑  
และ.....ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ ในความผิดฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ  
ตามพระราชบัญญัติ..... ดังนี้  
(๑) มาตรา.....เป็นเงินรายละ \_\_\_\_\_บาท  
(๒) มาตรา.....เป็นเงินรายละ \_\_\_\_\_บาท  
รวมปรับผู้ถูกกล่าวหาเป็นเงิน รายละ \_\_\_\_\_บาท  
รวมปรับผู้ถูกกล่าวหา จำนวน.....ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น \_\_\_\_\_บาท  
(.....)

ทั้งนี้ เมื่อผู้กระทำความผิดชำระค่าปรับภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันได้รับทราบความเห็นเปรียบเทียบให้คดี  
เป็นอันเลิกกันตามพระราชบัญญัติ.....มาตรา.....และประมวลกฎหมาย  
วิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๓๗ (๔) หากผู้กระทำความผิดไม่ชำระค่าปรับภายในกำหนดให้ดำเนินคดี  
ตามกฎหมายต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ  
(.....)  
ตำแหน่ง .....

ผู้ถูกกล่าวหาได้ชำระค่าปรับแล้ว

ตามใบเสร็จเล่มที่.....เลขที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(.....)

นิติกร/พนักงานเจ้าหน้าที่