



**แนวปฏิบัติ**  
**การดำเนินการขับเคลื่อน**  
**โครงการความปลอดภัยและ**  
**อาชีวอนามัยของประเทศไทย**  
**(Safety Thailand)**  
**ในระดับจังหวัด และระดับท้องถิ่น**

**กองความปลอดภัยแรงงาน**  
**กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**  
**กระทรวงแรงงาน**

(ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน)

กระทรวงแรงงานร่วมกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงอุตสาหกรรม ได้บรรลุข้อตกลงและร่วมกันลงนาม ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล เพื่อบูรณาการความร่วมมือขับเคลื่อน งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย กับทุกภาคส่วน ซึ่งต่อมาได้มีภาคีเครือข่ายร่วมดำเนินการรวม ๑๐ กระทรวง และ ๔ หน่วยงานภาคนอกจากนั้นกระทรวงแรงงานได้บรรจุสาระ Safety Thailand ไว้ในวาระปฏิรูปเร่งด่วนของกระทรวงแรงงานด้วย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้จัดทำแนวปฏิบัติการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัดและระดับท้องถิ่น เพื่อให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานใช้เป็นแนวทางขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัดและระดับท้องถิ่นร่วมกับหน่วยงานบูรณาการในพื้นที่เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนโครงการให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแนวปฏิบัติการดำเนินการฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย ต่อไป

๑. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	๑
๒. แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	๖
๒.๑ การดำเนินการพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย	๖
๒.๒ การดำเนินการขับเคลื่อนการตรวจเชิงพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย	๗
๒.๓ การดำเนินการขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทยในระดับจังหวัดและระดับท้องถิ่น	๙
๓. โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทยในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ภายใต้ภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)	๑๑
ภาคผนวก ก. การคำนวณอัตราการประสอันตรายจากการทำงาน	๑๗
ภาคผนวก ข. ตัวอย่างของแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในระดับจังหวัด	๑๙
ภาคผนวก ค. แบบรายงานผลการขับเคลื่อน Safety Thailand ระดับจังหวัด	๒๐
ภาคผนวก ง. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety Thailand)	๒๔
ภาคผนวก จ. ตัวอย่างหนังสือประสานหน่วยงาน ระดับจังหวัด	๒๖
ภาคผนวก ฉ. ตัวอย่างหนังสือประสานหน่วยงาน ระดับกระทรวง	๒๘
ภาคผนวก ช. มาตรการป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุในงานก่อสร้างของรัฐ	๓๓
ภาคผนวก ซ. การดำเนินการตามมาตรา ๓ วรรค ๒	๓๕
ภาคผนวก ฌ. ตัวอย่างแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยในหน่วยงานราชการ	๔๖

# โครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

## ■ ความเป็นมา

รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีนโยบายที่จะนำพาประเทศก้าวสู่โมเดล “ประเทศไทย ๔.๐” หรือ “ไทยแลนด์ ๔.๐” กระทรวงแรงงาน ได้รับนโยบายสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม มุ่งหน้าสู่การสร้างคนและสร้างชาติ ๔.๐ อย่างมีประสิทธิภาพ และได้วางยุทธศาสตร์การเดินหน้าพัฒนากำลังคนของประเทศระยะเวลา ๒๐ ปี เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาประเทศ และสร้างความเข้มแข็งจากภายในเป็นสำคัญ ผ่านกำหนดการ ๘ วาระปฏิรูปเร่งด่วนประกอบด้วย

๑. การปฏิรูปบทบาทกระทรวงแรงงาน
๒. Zero Corruption
๓. Innovation Technology
๔. Safety Thailand
๕. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย
๖. การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0
๗. มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ
๘. ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

## ■ วาระปฏิรูป Safety Thailand

เป็นหนึ่งในแปดของวาระการปฏิรูปเร่งด่วนของกระทรวงแรงงาน ที่มีความมุ่งหวังการส่งเสริม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยบูรณาการผ่านกลไกประชารัฐ สืบเนื่องจากประเทศไทยเป็นประเทศหนึ่งที่มีมิติ

ความหลากหลายของกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ประโยชน์ในการดำรงชีวิตและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ผลิตขึ้นโดยสถานประกอบการหรืออุตสาหกรรมการผลิตประเภทกิจการต่าง ๆ การก่อสร้างหลากหลายรูปแบบ ขนาด การใช้ประโยชน์ และเทคโนโลยีซึ่งนำมาใช้ในงานก่อสร้างอาคารขนาดต่าง ๆ หรือระบบสาธารณูปโภค โดยเฉพาะระบบขนส่งสาธารณะขนาดใหญ่ ซึ่งครอบคลุมหลายพื้นที่ของประเทศ การบริการในหลายรูปแบบ ที่พัฒนาให้เกิดขึ้นรองรับความต้องการจากกลไกการเปลี่ยนแปลงของโลก ซึ่งกระจายอยู่ทั่วภูมิภาค และภายใต้กำลังแรงงานที่หลากหลายเชื้อชาติที่ประเทศเผชิญอยู่

ประเทศไทย จึงจำเป็นต้องเดินหน้าเร่งพัฒนางานด้านความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นภายใต้มาตรการหลายรูปแบบที่เป็นมาตรฐานที่เหมาะสมกับมิติต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น การยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานของไทยสู่มาตรฐานสากล เป็นความสำคัญที่จะนำไทยเราก้าวสู่เวทีเศรษฐกิจการค้าได้อย่างทัดเทียมกับนานาอารยประเทศ สิ่งสำคัญอันยิ่งใหญ่ของการพัฒนางานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ให้เกิดผลสำเร็จอย่างยั่งยืน คือ การที่ทุกคนในประเทศ หรือสังคมไทยมีวัฒนธรรมความปลอดภัยเกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การมีจิตสำนึกความปลอดภัยในเชิงป้องกันการตระหนักรู้ถึงความปลอดภัยตลอดทุกการกระทำและทุกสภาพแวดล้อมที่ดำรงอยู่ เพื่อก่อให้เกิดให้มีความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตของคนในชาติ อันเป็นกำลังสำคัญสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของประเทศ ซึ่งความสำเร็จนี้ต้องเกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชนรัฐอย่างจริงจัง และความแท้จริง

### ■ **ระยะเริ่มต้น**

กระทรวงแรงงานได้กำหนดมาตรการเร่งด่วน ระยะแรก ๖ เดือน (ระหว่างเดือนมิถุนายน – เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ ) คือ **โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)** ได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมบูรณางาน ๖ กระทรวง ได้แก่ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงอุตสาหกรรม เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพมหานคร โดยดำเนินการใน ๓ มิติ ๓ ด้าน เพื่อมุ่งลดการเกิดอุบัติเหตุ อุบัติภัย และโรคจากการทำงาน

มิติ	ด้าน
๑. มิติการส่งเสริมสนับสนุนในการดำเนินงาน	๑. ด้านก่อสร้าง
๒. มิติการกำกับดูแล	๒. อัคคีภัย
๓. มิติการมีส่วนร่วมของประชาชน	๓. สารเคมี

### ■ ระยะเวลา

หน่วยงานข้างต้นร่วมกันพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการลดอุบัติเหตุ อุบัติภัย โรคและการเจ็บป่วยจากการทำงาน อันจะสร้างเสริมความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตของคนทำงานและประชาชน ให้เกิดขึ้นอย่างมีความยั่งยืน อีกทั้งร่วมกันผลักดันในระดับนโยบายจนถึงระดับปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนสร้างกลไกการดำเนินงานให้เอื้อต่อการดูแลกลุ่มเป้าหมายในระดับพื้นที่ ที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ มีขอบเขตการดำเนินงานที่ครอบคลุมในทุกกระดับและทุกพื้นที่ของประเทศแต่ละหน่วยงานจะบริหารจัดการโดยมอบหมายหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อบูรณาการงานและขับเคลื่อนงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของคนทำงานและประชาชน ตามมาตรฐานมาตรฐาน ขอบเขตอำนาจ และกฎหมายที่รับผิดชอบ รวมถึงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตามความเหมาะสมและความพร้อม เพื่อผลักดันการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย

ต่อมาโครงการ Safety Thailand ได้มีการขยายโครงข่ายการดำเนินงานโดยมีกระทรวงต่างๆ เข้าร่วมอีก ๔ กระทรวง ได้แก่ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และกระทรวงศึกษาธิการ นอกจากนี้ ยังมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าไทย และวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ เข้าร่วมเป็นภาคีดำเนินงานตามโครงการนี้ด้วย รวมเป็นเครือข่าย ของ ๑๐ กระทรวง + ๔ หน่วยงานภาคี โดยแต่งตั้งเป็นคณะทำงานหน่วยงานบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการ

โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) และได้มีการจัดประชุมคณะทำงานซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากกระทรวงและหน่วยงานภาคีดังกล่าว เพื่อหารือและร่วมในการกำหนดกรอบยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินการภายใต้กรอบของ

- **ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๙) และ**
- **แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประกอบด้วย**
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมและพัฒนานาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมด้านความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๔
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	✓	✓	✓	
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	✓	✓	✓	✓
กระทรวงแรงงาน	✓	✓	✓	✓
กระทรวงคมนาคม	✓	✓		
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	✓	✓	✓	✓
กระทรวงมหาดไทย	✓	✓		
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	✓	✓		
กระทรวงศึกษาธิการ	✓	✓	✓	
กระทรวงสาธารณสุข	✓		✓	✓
กระทรวงอุตสาหกรรม	✓	✓	✓	✓

คณะทำงานหน่วยงานบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ประกอบด้วย ๑๐ กระทรวง ๒๔ กรม ๕ หน่วยงาน ดังนี้

๑. ปลัดกระทรวงแรงงาน	๒๓. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๒. ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	๒๔. เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
๓. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒๕. อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ
๔. ปลัดกระทรวงคมนาคม	๒๖. เลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
๕. ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๗. เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๖. ปลัดกระทรวงมหาดไทย	๒๘. เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๗. ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๙. เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
๘. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	๓๐. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
๙. ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓๑. อธิบดีกรมควบคุมโรค
๑๐. ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	๓๒. อธิบดีกรมอนามัย
๑๑. ปลัดกรุงเทพมหานคร	๓๓. อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม
๑๒. อธิบดีกรมการท่องเที่ยว	๓๔. ผู้ว่าการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
๑๓. อธิบดีกรมวิชาการเกษตร	๓๕. ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	๓๖. ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
๑๕. อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ	๓๗. ประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
๑๖. เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓๘. ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
๑๗. อธิบดีกรมการปกครอง	๓๙. นายกรัฐมนตรีในพระบรมราชูปถัมภ์
๑๘. อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๔๐. ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๑๙. อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง	๔๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๒๐. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
๒๑. อธิบดีกรมการจัดหางาน	
๒๒. อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่

- จัดทำแผนการดำเนินการรองรับยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- ติดตามผลการดำเนินการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)
- ติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ของหน่วยงานในสังกัด และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

# แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อน โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand)

## ๒.๑ การดำเนินการพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

เป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างกระทรวงหลัก ๑๐ กระทรวง และองค์กรเครือข่าย ๔ องค์กร ซึ่งที่ผ่านมาในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ได้มีการบูรณาการภารกิจร่วมกันระหว่างกระทรวงหลักที่เกี่ยวข้องภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติฉบับที่ ๒ นอกจากนี้กระทรวงแรงงาน ได้กำหนดให้ดำเนินโครงการ Safety Thailand เป็นวาระที่ ๑ ในแผนปฏิรูปแรงงาน ๒๐ ปี ซึ่งได้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรองรับวาระปฏิรูปแรงงานที่ ๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ที่ผ่านมามีได้กำหนดผลสัมฤทธิ์ตามแผนไว้ดังนี้

(๑) ลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน อย่างน้อยร้อยละ ๕ (สูตรการคำนวณปรากฏตามภาคผนวก ก.)

(๒) สร้างการรับรู้ จิตสำนึก และให้การดูแลแรงงานทุกกลุ่มอย่างน้อย ๒,๐๐๐,๐๐๐ คน

โดยการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เน้นประเภทกิจการ/ผู้ประกอบการที่จะดำเนินการป้องกันและลดปัญหาการประสบอันตรายและโรคจากการทำงาน ประกอบด้วย 4 กลุ่มหลัก ได้แก่

- กลุ่มสถานประกอบการกิจการอุตสาหกรรม มุ่งเน้นเกี่ยวกับ อากาศ ควัน เครื่องจักร หม้อน้ำ ที่อับอากาศ และรังสี

- กลุ่มกิจการก่อสร้าง
- กลุ่มงานภาคเกษตรกรรม ที่เสี่ยงจากการสัมผัสสารเคมีทางการเกษตร
- กลุ่มกิจการขนส่ง เน้นการขนส่งทางบกและทางน้ำ การดำเนินการเป็นการตรวจร่วมเชิงพื้นที่ โดยบูรณาการเฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแต่ละประเภทกิจการดังกล่าวข้างต้น

**๒.๒ การดำเนินการขับเคลื่อนการตรวจเชิงพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย**  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการตรวจร่วมกับหน่วยงานบูรณาการในพื้นที่ โดยมี การดำเนินการที่สำคัญประกอบด้วย

๒.๒.๑ การดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการที่มีการใช้  
ปั้นจั่นในกิจการก่อสร้าง (ตามโครงการปั้นจั่นปลอดภัย รักษาชีวิตแรงงาน)

๒.๒.๒ การดำเนินการตามมาตรการเร่งด่วนด้านความปลอดภัย  
ในการทำงานและการคุ้มครองแรงงานตามมาตรการ ๓-๓-๒

๒.๒.๓ การดำเนินการตามโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ  
ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในกิจการ  
ก่อสร้างระบบรางขนาดใหญ่ของรัฐ

๒.๒.๓ การดำเนินการร่วมกับกรมโรงงานอุตสาหกรรมในการ  
ตรวจสอบกำกับดูแลและยกระดับโรงงานด้านสิ่งแวดล้อม กากอุตสาหกรรม  
และความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ซึ่งการดำเนินการขับเคลื่อนการตรวจเชิงพื้นที่และกลุ่ม  
เป้าหมายสามารถปรับให้มีความสอดคล้องตามบริบทของจังหวัดและพื้นที่  
มีแนวคิดการดำเนินการและแนวทางบูรณาการซึ่งสามารถนำไปปรับใช้ในการ  
ดำเนินการตามบริบทของจังหวัดและพื้นที่ ดังนี้

- หน่วยงานบูรณาการความร่วมมือในการตรวจเชิงพื้นที่ด้านการป้องกันอุบัติเหตุจากอัคคีภัย ประกอบด้วย กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรมโรงงานอุตสาหกรรม การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กรมโยธาธิการและผังเมือง และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- หน่วยงานบูรณาการความร่วมมือในการตรวจเชิงพื้นที่ด้านการป้องกันอุบัติเหตุจากเครื่องจักรและหม้อน้ำ ประกอบด้วย กรมโรงงานอุตสาหกรรม การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- หน่วยงานบูรณาการความร่วมมือในการตรวจเชิงพื้นที่ด้านการป้องกันอุบัติเหตุจากที่อับอากาศ ประกอบด้วย กรมโรงงานอุตสาหกรรม การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กรมธุรกิจพลังงาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- หน่วยงานบูรณาการความร่วมมือในการตรวจเชิงพื้นที่ด้านการป้องกันอุบัติเหตุจากถังสี ประกอบด้วย สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กรมโรงงานอุตสาหกรรม การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- หน่วยงานบูรณาการความร่วมมือในการตรวจเชิงพื้นที่ด้านการป้องกันอุบัติเหตุจากการก่อสร้าง ประกอบด้วย กรมโยธาธิการและผังเมือง สำนักการโยธา กรุงเทพมหานคร และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- หน่วยงานบูรณาการความร่วมมือในการตรวจเชิงพื้นที่ด้านการป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการสัมผัสสารเคมี ในกลุ่มแรงงานภาคเกษตรกรรม ประกอบด้วย กรมวิชาการเกษตร กรมปศุสัตว์ กรมอนามัย กรมควบคุมโรค และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- หน่วยงานบูรณาการความร่วมมือในการตรวจเชิงพื้นที่ด้านการป้องกันอุบัติเหตุจากการขนส่งทางบก ประกอบด้วย กรมการขนส่งทางบก สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร กรมป้องกันและ

บรรเทาสาธารณภัย สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กรมธุรกิจพลังงาน กรมควบคุมโรค และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำหรับด้านการป้องกันอุบัติเหตุจากการขนส่งทางน้ำ ประกอบด้วยกรมเจ้าท่า และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

## ๒.๓ การดำเนินการขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัดและระดับท้องถิ่น

๒.๓.๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ทุกจังหวัดนำเรียนในที่ประชุมประจำเดือนของจังหวัด

๒.๓.๒ ขับเคลื่อนการดำเนินการโดยคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัด ซึ่ง ณ ปัจจุบันทุกจังหวัดได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ระดับจังหวัดเรียบร้อยแล้ว สำหรับการขับเคลื่อนอาจดำเนินการดังนี้

๑) จัดให้มีการประชุมกำหนดแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในระดับจังหวัด ซึ่งแผนดังกล่าวอาจประกอบด้วยโครงการด้านความปลอดภัยฯ ที่ถ่ายทอดสู่หน่วยปฏิบัติในแต่ละปีงบประมาณ และแผนงานกิจกรรม โครงการ ของหน่วยงานเครือข่าย หรือกิจกรรมด้านความปลอดภัยฯ ที่สอดคล้องกับบริบทของจังหวัด

๒) พิจารณานโยบายที่เกี่ยวข้องในคณะทำงานฯ ร่วมเป็นคณะทำงานตรวจเชิงพื้นที่

๓) ขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจเชิงพื้นที่ในแต่ละประเภทกิจการในการสนับสนุนรายชื่อกลุ่มเป้าหมายการตรวจเชิงพื้นที่

๔) จัดทำแผนปฏิบัติการตรวจร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีตัวอย่างของแผนปฏิบัติการตามภาคผนวก ข

๕) ดำเนินการตรวจ ติดตามผล และรายงานผลการดำเนินการให้คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัดทราบเป็นระยะ

๖) สร้างการรับรู้ จิตสำนึก ผ่านเครือข่ายสร้างการรับรู้ภายในจังหวัด โดยกองความปลอดภัยแรงงานสนับสนุนข้อมูลด้านความปลอดภัยในการทำงาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และ Infographic ผ่านเว็บไซต์ [www.oshthai.org](http://www.oshthai.org)

๒.๓.๓ ขับเคลื่อนการดำเนินการโดยคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับท้องถิ่น โดยมีประเด็นดำเนินการดังนี้

๑) การขอความร่วมมือท้องถิ่นบรรจุกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประชาชนในท้องถิ่น ไว้ในแผนงานงบประมาณประจำปีของท้องถิ่น

๒) ขอความร่วมมือท้องถิ่นดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ สำหรับหน่วยงานซึ่งเป็นองค์กรภาครัฐ ตามที่กำหนดใน มาตรา ๓ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ

๓) การดูแลความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของแรงงานนอกระบบในท้องถิ่น เช่น เกษตรกร ผู้รับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และผู้ประกอบการอาชีพอิสระในชุมชน

๔) การรายงานผล รายงานผล พร้อมภาพถ่ายกิจกรรมการดำเนินการ ให้กองความปลอดภัยแรงงานทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ Email : [osh\\_plan@labour.mail.go.th](mailto:osh_plan@labour.mail.go.th) ภายในวันที่ ๒๕ ของเดือน เพื่อสรุปและรายงานกระทรวงแรงงาน โดยมีแบบรายงานตาม ภาคผนวก ค

# โครงการการขับเคลื่อนความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๓.๑ โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) เร่งรัดมาตรการเชิงป้องกันตามปัจจัยเสี่ยง (ได้รับการจัดสรรงบประมาณดำเนินการจากดอกผลของกองทุนเงินทดแทนประจำปี ๒๕๖๐ ประเภทค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน งบเงินอุดหนุน (ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๑)

มีวัตถุประสงค์ดังนี้

- เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัด
- เพื่อผลักดันให้คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัด มีการณรงค์ขับเคลื่อนมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง
- เพื่อรณรงค์มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดย่อมให้มีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- เพื่อลดการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดย่อม และลดผลกระทบและความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจากอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน

## เป้าหมายดำเนินการ

ส่วนภูมิภาคทุกจังหวัดดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัด รวมทั้งสิ้นจำนวน ๗๖ คณะ โดยมีผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒,๐๔๒ คน

ส่วนภูมิภาคทุกจังหวัดจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัดอย่างน้อยจังหวัดละ ๒ ครั้ง รวม ๑๕๒ ครั้ง โดยมีประเด็นการประชุมประกอบด้วย

๑. การกำหนดแผนการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัด

๒. การดำเนินมาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัยในการทำงานตามปัจจัยเสี่ยงสำหรับสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดย่อม (โดยอาจส่งหนังสือเชิญเข้าร่วมโครงการไปยังสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงตามรายชื่อที่กรมฯ กำหนด) แนวทางการตรวจประเมินให้ดำเนินการตามคู่มือการดำเนินกิจกรรมการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงหรือสถานประกอบกิจการที่มีอัตราการประสบอันตรายสูง ขนาดกลางและขนาดย่อม และกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมการบริหารและการจัดการระบบการป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการประเภทงานบริการ (โรงแรม โรงพยาบาล และห้างสรรพสินค้า) กิจการขนาดกลางและขนาดย่อม

๓. การกำหนดแผนการฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ ณ ศาลากลางจังหวัด

๔. การประชุมเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อดำเนินกิจกรรมการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ โดยมีประเด็นสำคัญในการชี้แจงประกอบด้วย

(๑) การดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับหน่วยงานราชการตามมาตรา ๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) การจัดฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้น และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) มติคณะรัฐมนตรีเรื่องมาตรการป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุในงานก่อสร้างของรัฐ

๕. การรายงานผลการดำเนินการขององค์กรเครือข่ายขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัดและระดับท้องถิ่น

**๓.๒ โครงการตามแผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน**

**โครงการที่ ๑ โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)**

กิจกรรมหลักที่ ๑ : เร่งรัดการประสานอันตรายจากการทำงาน ขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย ประกอบด้วยโครงการต่อไปนี้

- **โครงการรักษีวิตและอวัยวะให้แรงงาน** (ตรวจและกำกับ สปก./หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเชิงเทคนิควิชาการ)

หน่วยงานหลักในการดำเนินการ : ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ทุกเขต

- **โครงการสอบสวน วิเคราะห์อุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน**

หน่วยงานหลักในการดำเนินการ : ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ทุกเขต

- โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ระดับจังหวัด และระดับประเทศ)

หน่วยงานหลักในการดำเนินการ : กองความปลอดภัยแรงงาน ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ทุกเขต สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด ทุกจังหวัด สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ทุกพื้นที่

- โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนม์มายุ ๖๐ พรรษา

หน่วยงานหลักในการดำเนินการ : กองความปลอดภัยแรงงาน

- โครงการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ

หน่วยงานหลักในการดำเนินการ : สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ทุกจังหวัด

- โครงการเครือข่าย จป. จิตอาสา เพื่อเฝ้าระวังอุบัติเหตุ

หน่วยงานหลักในการดำเนินการ : กองความปลอดภัยแรงงาน

- โครงการขับเคลื่อนงานก่อสร้างภาครัฐด้วยกลไกของกฎหมาย

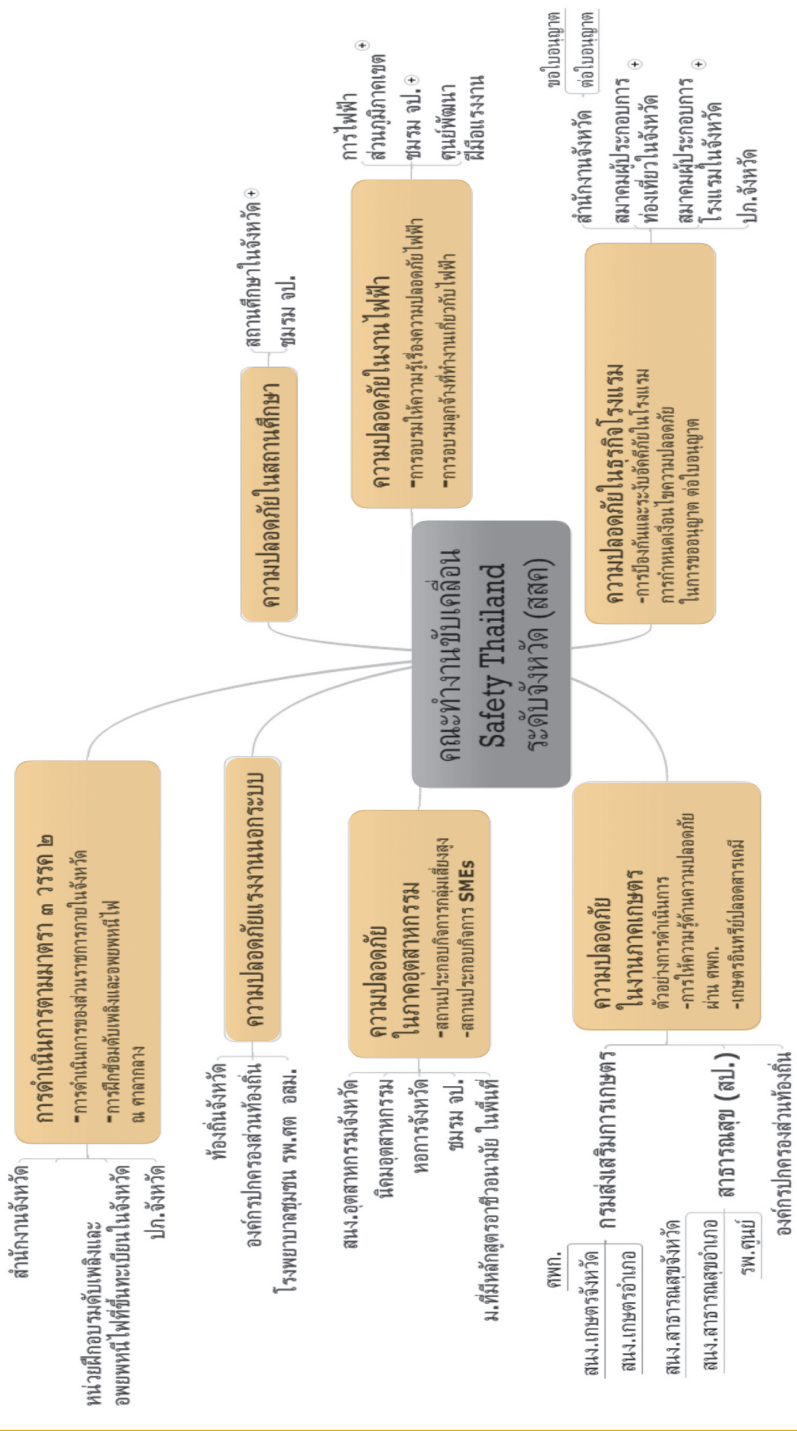
หน่วยงานหลักในการดำเนินการ : กองความปลอดภัยแรงงาน ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ทุกเขต

- โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในสถานบริการอย่างยั่งยืน

หน่วยงานหลักในการดำเนินการ : กองความปลอดภัยแรงงาน ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ทุกเขต

๓.๓ การดำเนินการเพื่อขับเคลื่อน Safety Thailand ในระดับจังหวัดและระดับท้องถิ่น นอกเหนือจากโครงการที่กำหนดในแผนงาน

อาจดำเนินการได้ตามความเหมาะสมและบริบทของแต่ละจังหวัด โดยมีกรอบการดำเนินการและประสานเครือข่ายร่วมดำเนินการเบื้องต้นแสดงได้ดังแผนภูมิ ประเด็นการดำเนินการและเครือข่ายในพื้นที่ดังนี้



### ๓.๔ การประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อน Safety Thailand ในระดับจังหวัดและระดับท้องถิ่น

- การดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในระดับจังหวัด และระดับพื้นที่ ของหน่วยงานเครือข่ายฯ ขอให้มีการประชาสัมพันธ์ ตามสื่อสาธารณะในท้องถิ่น โดยมีข้อความ “ร่วมขับเคลื่อน Safety Thailand” ในเนื้อหาการประชาสัมพันธ์

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และศูนย์ความปลอดภัยแรงงานเขตสามารถดาวน์โหลดสื่อประชาสัมพันธ์ที่เผยแพร่ทางเว็บไซต์ [www.oshthai.org](http://www.oshthai.org) หรือสื่อ Infographic ที่จัดทำโดยกลุ่มงานพัฒนาองค์ความรู้และสารสนเทศความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อเผยแพร่ทาง Social Media

- หลังจากการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในระดับจังหวัดและระดับพื้นที่ ขอให้ส่งข่าวให้สำนักเลขาธิการกรมทาง [info@labour.mail.go.th](mailto:info@labour.mail.go.th) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินการในระดับพื้นที่ด้วย

- การรายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนความปลอดภัยในการทำงานประจำวัน ตามแบบรายงานที่กรมฯ กำหนด ของหน่วยราชการในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ขอให้แนบไฟล์ภาพถ่ายกิจกรรมพร้อมสรุปกิจกรรมโดยย่อ (ไม่เกิน ๓ บรรทัด) แนบมาท้ายรายงานประจำวันเพื่อการประชาสัมพันธ์ด้วย โดยรายงานดังกล่าวมีกำหนดประมวลผล ณ เวลา ๑๕.๓๐ น กรณีรายงานหลังเวลาดังกล่าวจะได้รับการประมวลผลในวันถัดไป

อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานที่ลดลงหมายถึงอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ ราย นับทุกกรณี (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน ๓ วัน และหายงานไม่เกิน ๓ วัน) และกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ และหายงานเกิน ๓ วัน) ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) เทียบกับจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในจังหวัดในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ลดลงเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตราย ช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) เทียบกับจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในจังหวัดที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

### สูตรการคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานเป็นดังนี้

$$\text{ทุกกรณีต่อ ๑,๐๐๐ ราย} = \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงานทุกกรณี} \times ๑,๐๐๐}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด ณ เดือนสุดท้ายที่คำนวณ}}$$

$$\text{กรณีร้ายแรงต่อ ๑,๐๐๐ ราย} = \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง} \times ๑,๐๐๐}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด ณ เดือนสุดท้ายที่คำนวณ}}$$

$$\text{กรณีเสียชีวิตต่อ ๑๐๐,๐๐๐ ราย} = \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่เสียชีวิตจากการทำงาน} \times ๑๐๐,๐๐๐}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด ณ เดือนสุดท้ายที่คำนวณ}}$$

### สูตรการคำนวณอัตราการประสบอันตรายที่ลดลงเป็นดังนี้ ทุกกรณี

$$\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายทุกกรณี ต่อพันราย ปีงบประมาณ ๖๑} - \text{อัตราการประสบอันตรายทุกกรณี ต่อพันราย ปีงบประมาณ ๖๐}) \times ๑๐๐}{\text{อัตราการประสบอันตรายทุกกรณี ต่อพันราย ปีงบประมาณ ๖๐}}$$

## กรณีร้ายแรง

$$\frac{\text{อัตราการประสบอันตรายฯกรณีร้ายแรง ต่อพันราย ปีงบ ๖๑ - อัตราการประสบอันตรายฯ กรณีร้ายแรง ต่อพันราย ปีงบ ๖๐} \times ๑๐๐}{\text{อัตราการประสบอันตรายฯ กรณีร้ายแรง ต่อพันราย ปีงบ ๖๐}}$$

การคำนวณร้อยละของอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานที่ลดลง

$$= \frac{\text{(อัตราฯปี งบ. ๖๑ ทุกกรณี + อัตราฯ ปี งบ. ๖๑ กรณีร้ายแรง)}}{๒}$$

### เงื่อนไขประกอบการดำเนินการ

- สถานประกอบกิจการที่มีสาขาในพื้นที่อื่นซึ่งจะมีข้อมูลการประสบอันตรายจากสาขาอื่นๆ มารวมอยู่ในพื้นที่ซึ่งเป็นที่ตั้งของสำนักงานตามการจดทะเบียนนิติบุคคล ซึ่งระบบการประมวลผลทางคอมพิวเตอร์ของกองทุนเงินทดแทนไม่สามารถแยกข้อมูลของแต่ละสาขาได้ ขอให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนั้น ใช้ข้อมูลการประสบอันตรายเฉพาะในพื้นที่ของตน
- ใช้สถิติการประสบอันตรายฯ รายเดือนของพื้นที่รับผิดชอบจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัด เพื่อนำมาคำนวณหาอัตราการประสบอันตรายที่ลดลง ซึ่งข้อมูลจำนวนผู้ประสบอันตรายจะมีการเปลี่ยนแปลงทุกเดือนตามคำวินิจฉัยของเจ้าหน้าที่ จึงต้องมีการปรับปรุงข้อมูลการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นปัจจุบันทุกเดือน

## แผนงานขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) จังหวัด.....

กิจกรรม โครงการ	ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		หน่วยงานรับผิดชอบ						
	ตค.	พย.	ธค.	พย.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.		มิย.	กค.	สค.	กย.		
๑. การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัด																
๒. การดำเนินการโครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) เร่งรัดมาตรการเชิงป้องกันตามปัจจัยเสี่ยง																
๓. การฝึกอบรมเพลิงและอพยพหนีไฟ ณ ศาลากลางจังหวัด																
๔. การประชุมเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อดำเนินกิจกรรมการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ																
๕. การรายงานผลการดำเนินงานขององค์กรเครือข่ายขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) (ทุกวันที่ ๑๕ ของเดือน)	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕

## แบบรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ของหน่วยงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... รายงานผลการดำเนินการดำเนินการ..... พ.ศ. ๒๕.....

๑. สร้างการรับรู้การดำเนินการตามมาตรการด้านความปลอดภัยในการทำงานและการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกัน (Preventive Safety Culture)

ที่	หน่วยงานดำเนินการ และเรื่องที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต (คน)	วิธีดำเนินการ

## ผลการลดอัตราการประสูติตายจากการทำงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... รายงานผลการดำเนินการเดือน..... พ.ศ. ๒๕.....

รายงาน ๑๕-๖.ค. ๖๐	อัตราการประสูติตายจากการทำงาน ต่อ ๑,๐๐๐ คน			เปรียบเทียบการลดลง/เพิ่มขึ้น ของอัตราการประสูติตายจากการทำงาน (ร้อยละ)	
	ต.ค.๕๙ - พ.ย. ๕๙	ต.ค. ๖๐ - พ.ย. ๖๐	ทุกกรณี (C)	ทุกกรณี (E) ((C-A)/A)X๑๐๐	กรณีร้ายแรง (F) ((D-B)/B)X๑๐๐
	ทุกกรณี (A)	กรณีร้ายแรง (B)	ทุกกรณี (D)	กรณีร้ายแรง (F) ((D-B)/B)X๑๐๐	เฉลี่ย (E + F) / ๒

รายงาน ๑๕ มิ.ค. ๖๑	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ต่อ ๑,๐๐๐ คน		เปรียบเทียบการลดลง/เพิ่มขึ้น ของอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน (ร้อยละ)	
	๓.ค.๕๙ - ๕.ค.๕๙	๓.ค.๖๐ - ๕.ค. ๖๐	ทุกกรณี (E) $((C-A)/A) \times 100$	กรณีร้ายแรง (F) $((D-B)/B) \times 100$
	ทุกกรณี (A)	กรณีร้ายแรง (B)	ทุกกรณี (C)	กรณีร้ายแรง (D)
รายงาน ๑๕ ก.พ. ๖๑	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ต่อ ๑,๐๐๐ คน		เปรียบเทียบการลดลง/เพิ่มขึ้น ของอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน (ร้อยละ)	
	๓.ค.๕๙ - มิ.ค. ๖๐	๓.ค.๖๐ - มิ.ค. ๖๑	ทุกกรณี (E) $((C-A)/A) \times 100$	กรณีร้ายแรง (F) $((D-B)/B) \times 100$
	ทุกกรณี (A)	กรณีร้ายแรง (B)	ทุกกรณี (C)	กรณีร้ายแรง (D)
รายงาน ๑๕ มี.ค. ๖๑	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ต่อ ๑,๐๐๐ คน		เปรียบเทียบการลดลง/เพิ่มขึ้น ของอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน (ร้อยละ)	
	๓.ค.๕๙ - ก.พ. ๖๐	๓.ค.๖๐ - ก.พ.๖๑	ทุกกรณี (E) $((C-A)/A) \times 100$	กรณีร้ายแรง (F) $((D-B)/B) \times 100$
	ทุกกรณี (A)	กรณีร้ายแรง (B)	ทุกกรณี (C)	กรณีร้ายแรง (D)
รายงาน ๑๕ เม.ย. ๖๑	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ต่อ ๑,๐๐๐ คน		เปรียบเทียบการลดลง/เพิ่มขึ้น ของอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน (ร้อยละ)	
	๓.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐	๓.ค.๖๐ - มี.ค. ๖๑	ทุกกรณี (E) $((C-A)/A) \times 100$	กรณีร้ายแรง (F) $((D-B)/B) \times 100$
	ทุกกรณี (A)	กรณีร้ายแรง (B)	ทุกกรณี (C)	กรณีร้ายแรง (D)



รายงาน ๑๕ ก.ย. ๖๑	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ต่อ ๑,๐๐๐ คน		เปรียบเทียบการลดลง/เพิ่มขึ้น ของอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน (ร้อยละ)	
	ต.ค.๕๙ - ส.ค.๖๐	ต.ค.๖๐ - ส.ค.๖๑	ทุกกรณี (E) ((C-A)/A)×๑๐๐	กรณีร้ายแรง (F) ((D-B)/B)×๑๐๐
	ทุกกรณี (A)	ทุกกรณี (C)		เฉลี่ย (E + F) / ๒
รายงาน ๑๕ ต.ค. ๖๑	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ต่อ ๑,๐๐๐ คน		เปรียบเทียบการลดลง/เพิ่มขึ้น ของอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน (ร้อยละ)	
	ต.ค.๕๙ - ก.ย.๖๐	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	ทุกกรณี (E) ((C-A)/A)×๑๐๐	กรณีร้ายแรง (F) ((D-B)/B)×๑๐๐
	ทุกกรณี (A)	ทุกกรณี (C)		เฉลี่ย (E + F) / ๒

(.....)  
ตำแหน่ง .....

ผู้รายงาน

หมายเหตุ : ๑. ให้ส่งแบบรายงานผลการดำเนินงาน ไปที่ กองความปลอดภัยแรงงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยฯ

Email: Osh\_plan@labour.mail.go.th

๒. ติดต่อประสานงาน กองความปลอดภัยแรงงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยฯ

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๘ ๙๑๒๘-๓๙ ต่อ ๖๐๑-๖๐๕ โทรสาร ๐ ๒๕๔๘ ๙๑๓๕

๓. ให้รายงานผลการดำเนินงานทุกวัน ที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป โดยเริ่มตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๔. ผลการดำเนินงานตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน (ระบบการรายงานผลการปฏิบัติงาน) ทุกวันสุดท้ายของแต่ละเดือน



## บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ระหว่าง

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงมหาดไทย  
กระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงอุตสาหกรรม



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเมื่อวันที่ ๒๖ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “หน่วยงาน” มีเจตจำนงที่จะส่งเสริมความร่วมมือระหว่างกัน ในการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของคนที่ทำงานให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน โดยหน่วยงานข้างต้นร่วมผลักดันในระดับนโยบายจนถึงระดับปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนสร้างกลไก การดำเนินงานให้เอื้อต่อการดูแลกลุ่มเป้าหมายในระดับพื้นที่ ที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและ แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง โดยมีขอบเขตความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ดังนี้

### ข้อ ๑. เป้าหมายการดำเนินงาน

๑.๑ ระยะสั้น ดำเนินการบูรณาการความร่วมมือเพื่อดำเนินงานโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand) ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง ด้านความปลอดภัย ในการทำงานเกี่ยวกับอค์ศิกภัย และด้านความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี โดยดำเนินการใน ๓ มิติ คือ มิติการส่งเสริมสนับสนุนในการดำเนินงาน มิติการกำกับดูแล และมิติการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อลดการเกิด อุบัติเหตุ อุบัติภัย และโรคจากการทำงาน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในระยะเวลา ๖ เดือน

๑.๒ ระยะยาว ดำเนินการร่วมมือเพื่อพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand) ร่วมกัน เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุ อุบัติภัย และโรคจากการทำงาน อันจะ สร้างเสริมความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตของคนทำงานและประชาชนให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน

### ข้อ ๒. กรอบแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒.๑ ทุกหน่วยงานจะบริหารจัดการโดยมอบหมายหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อบูรณาการงานและ ขับเคลื่อนงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของคนทำงานและประชาชน ตามมาตรฐาน มาตรการและ กฎหมายที่รับผิดชอบ เพื่อผลักดันการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตามข้อ ๑

๒.๒ ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานภายใต้ข้อตกลงความร่วมมือ ให้รับผิดชอบโดยแต่ละหน่วยงาน เว้นแต่จะได้มีการกำหนดจัดสรรขึ้นเป็นเฉพาะโครงการ

ข้อ ๓. ทุกหน่วยงานตกลงร่วมมือบูรณาการพัฒนางานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย รวมถึงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสมและความพร้อม ภายใต้ขอบเขตอำนาจตามกฎหมายของแต่ละหน่วยงาน

ข้อ ๔. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ สามารถปรับปรุงเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม หากได้รับความเห็นชอบจากทุกหน่วยงาน

ข้อ ๕. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลนับตั้งแต่วันที่ลงนาม

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ มีความถูกต้องตรงกัน ทุกหน่วยงานพิจารณาข้อความโดยละเอียดตลอดแล้ว เห็นว่าตรงตามเจตนารมณ์ทุกประการ และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน จึงได้ลงนามไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างยึดถือไว้ปฏิบัติหน่วยงานละ ๑ ฉบับ



พลเอก

(ฉัตรชัย สาริกัลยะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



(นายอาคม เดิมพิทยาไพสิฐ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม



พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



พลเอก

(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



(นายปิยะ สกตสัตยาทร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



(นางอรรชกา สีบุญเรือง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม

ตัวอย่างหนังสือประสานหน่วยงานระดับจังหวัด

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๕๐๔/ว ๒๐๒๓

สำเนาฉบับ



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๒ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความร่วมมือหัวหน้าสำนักงานจังหวัดร่วมขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย  
ของประเทศไทย (Safety Thailand)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๔/ว ๘๖๕๙ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย  
(Safety Thailand) จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๔/๗๑๓๕๒ - ๗๑๓๕๖  
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จำนวน ๕ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ขอความร่วมมือจังหวัดมอบหมาย  
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย  
ของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเชื่อมโยงข้อมูลและขับเคลื่อนร่วมกันของคณะทำงานขับเคลื่อน  
โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัด เกี่ยวกับการ  
ป้องกันและระงับอัคคีภัยให้กับสถานประกอบการงานบริการประเภทโรงแรม รีสอร์ท และสถาบันบันเทิง  
ให้กับนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มารับการบริการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงขอความร่วมมือท่าน  
ได้โปรดมอบหมายสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ประสานขอความร่วมมือหัวหน้าสำนักงาน  
จังหวัด ดังนี้

๑. ขอสนับสนุนข้อมูลรายชื่อสถานประกอบการที่ได้รับการอนุญาตและการต่อใบอนุญาต  
เพื่อนำไปเป็นข้อมูลให้คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย  
(Safety Thailand) ในระดับจังหวัด ร่วมกันพิจารณาวางแผนการดำเนินการร่วมกัน


๒. กรณีมีการขอใบอนุญาตของสถานประกอบการ ขอความร่วมมือให้สถานประกอบการ  
นำเอกสารรายงานผลการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี ตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐาน  
ในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
เกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๕๕ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นเอกสารราชการหนึ่งในการประกอบการพิจารณาต่อใบอนุญาต  
ทุกครั้ง ทั้งนี้ กระทรวงแรงงาน ได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

/ของประเทศไทย

ของประเทศไทย (Safety Thailand) ระหว่างกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงอุตสาหกรรม เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และได้ประสานการร่วมขับเคลื่อนโครงการฯ ด้วยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุงษะ มหิเสศ)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองความปลอดภัยแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๙ - ๓๙ ต่อ ๖๐๒

โทรสาร ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๗๕

## ตัวอย่างหนังสือประสานหน่วยงานระดับกระทรวง

### ความถี่ถัด

ที่ รง ๐๕๐๘/ ๕ ๑ ๓ ๕ ๓



กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๑ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความร่วมมือขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)  
เรียน ปลัดกระทรวงคมนาคม

อ้างถึง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)  
สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวปฏิบัติการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัด

ตามบันทึกข้อตกลงที่อ้างถึง กระทรวงแรงงานร่วมกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงอุตสาหกรรม ได้บรรลุข้อตกลงและร่วมกันลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล เพื่อบริหารจัดการความร่วมมือขับเคลื่อนงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย โดยมีเป้าหมายในการลดอุบัติเหตุ อุบัติภัย และโรคจากการทำงาน อันจะสร้างเสริมความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตของคนทำงาน และประชาชนให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน นั้น

กระทรวงแรงงาน จึงขอความร่วมมือท่านได้โปรดแจ้งหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ และดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงดังกล่าว และโปรดมอบหมายหน่วยงานในส่วนภูมิภาค ได้แก่ สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาค ท่าอากาศยานในภูมิภาค สำนักงานขนส่งจังหวัด แขวงทางหลวงจังหวัด และแขวงทางหลวงชนบท ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ทั้งนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีหนังสือถึงผู้ว่าราชการจังหวัดในการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัด เพื่อให้หน่วยงานร่วมบูรณาการร่วมเป็นคณะทำงานดังกล่าวเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการในระดับจังหวัด โดยมีสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเป็นผู้ประสานงาน ทั้งนี้ ได้ส่งแนบปฏิบัติฯ การดำเนินการขับเคลื่อนโครงการฯ ปรากฏดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงปิ่นตบึก สมิติก)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
กองความปลอดภัยแรงงาน  
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๕ ๘๓๓๘ ต่อ ๖๐๔  
โทรสาร ๐ ๒๕๔๕ ๘๑๗๕

# ความที่อุตุ

ที่ รง ๐๕๐๔/ ๗ ๑ ๓ ๕ ๕



กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๑ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความร่วมมือขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

อ้างถึง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวปฏิบัติการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัด

ตามบันทึกข้อตกลงที่อ้างถึง กระทรวงแรงงานร่วมกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงอุตสาหกรรม ได้บรรลุข้อตกลงและร่วมกันลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล เพื่อบูรณาการความร่วมมือขับเคลื่อนงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย โดยมีเป้าหมายในการลดอุบัติเหตุ อุบัติภัย และโรคจากการทำงาน อันจะสร้างเสริมความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตของคนทำงาน และประชาชนให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน นั้น

กระทรวงแรงงาน จึงขอความร่วมมือท่านได้โปรดแจ้งหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ และดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงดังกล่าว และโปรดมอบหมายหน่วยงานในส่วนภูมิภาค ได้แก่ สำนักงานจังหวัด ที่ทำการปกครองจังหวัด สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สำนักงานผังเมืองจังหวัด สำนักงานโยธาธิการจังหวัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานแรงงานจังหวัดพัฒนาชนบทจังหวัด ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ทั้งนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีหนังสือถึงผู้ว่าราชการจังหวัด ในการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัด เพื่อให้หน่วยงานร่วมบูรณาการร่วมเป็นคณะทำงานดังกล่าวเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการในระดับจังหวัด โดยมีสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเป็นผู้ประสานงาน ทั้งนี้ ได้ส่งแนบปฏิบัตินำ การดำเนินการขับเคลื่อนโครงการฯ ปรากฏดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงปิ่นตริภิก สมิติ)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
กองความปลอดภัยแรงงาน  
โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๘๓๓๘ ต่อ ๖๐๔  
โทรสาร ๐ ๒๔๔๘ ๘๓๗๕

# ความที่สุด

ที่ รง ๐๕๐๔/ ๗ ๑ ๓ ๕ ๕



กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๑ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความร่วมมือขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)  
เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)  
สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวปฏิบัติการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย  
(Safety Thailand) ในระดับจังหวัด

ตามบันทึกข้อตกลงที่อ้างถึง กระทรวงแรงงานร่วมกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงอุตสาหกรรม ได้บรรลุข้อตกลงและร่วมกันลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล เพื่อบูรณาการความร่วมมือขับเคลื่อนงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย โดยมีเป้าหมายในการลดอุบัติเหตุ อุบัติภัย และโรคจากการทำงาน อันจะสร้างเสริมความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตของคนทำงานและประชาชนให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน นั้น

กระทรวงแรงงาน จึงขอความร่วมมือท่านได้โปรดแจ้งหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบและดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงดังกล่าว และโปรดมอบหมายหน่วยงานในส่วนภูมิภาค ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ทั้งนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีหนังสือถึงผู้ว่าราชการจังหวัดในการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัด เพื่อให้หน่วยงานร่วมบูรณาการร่วมเป็นคณะทำงานดังกล่าวเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการในระดับจังหวัด โดยมีสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเป็นผู้ประสานงาน ทั้งนี้ ได้ส่งแนวปฏิบัติการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการฯ ปรากฏดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงปิ่นตริภักดิ์ สมิติ)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
กองความปลอดภัยแรงงาน  
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๘ ๘๓๓๘ ต่อ ๒๐๔  
โทรสาร ๐ ๒๕๔๘ ๙๓๗๕

# ความถี่

ที่ รง ๐๕๐๔/ ๗ ๑ ๓ ๕ ๖



กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความร่วมมือขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

เรียน ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

อ้างถึง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวปฏิบัติการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัด

ตามบันทึกข้อตกลงที่อ้างถึง กระทรวงแรงงานร่วมกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงอุตสาหกรรม ได้บรรลุข้อตกลงและร่วมกันลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล เพื่อบริหารความร่วมมือขับเคลื่อนงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย โดยมีเป้าหมายในการลดอุบัติเหตุ อุบัติภัย และโรคจากการทำงาน อันจะสร้างเสริมความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตของคนทำงาน และประชาชนให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน นั้น

กระทรวงแรงงาน จึงขอความร่วมมือท่านได้โปรดแจ้งหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ และดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงดังกล่าว และโปรดมอบหมายหน่วยงานในส่วนภูมิภาค ได้แก่ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ทั้งนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีหนังสือถึงผู้ว่าราชการจังหวัดในการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัด เพื่อให้หน่วยงานร่วมบูรณาการร่วมเป็นคณะทำงานดังกล่าวเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการในระดับจังหวัด โดยมีสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเป็นผู้ประสานงาน ทั้งนี้ ได้ส่งแนวปฏิบัติการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการฯ ปรากฏดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงปิ่นตบทรัพย์ สมิตี)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองความปลอดภัยแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๘ ๘๓๓๘ ต่อ ๖๐๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๘ ๘๑๗๕

# ความผิด

ที่ รง ๐๕๐๘/พ.๑.๓.๕.๒



กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความร่วมมือขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)  
เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

อ้างถึง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)  
สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวปฏิบัติการค้าเน้นการขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย  
(Safety Thailand) ในระดับจังหวัด

ตามบันทึกข้อตกลงที่อ้างถึง กระทรวงแรงงานร่วมกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวง  
คมนาคม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงอุตสาหกรรม ได้บรรลุข้อตกลงและร่วมกัน  
ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety  
Thailand) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล เพื่อบูรณาการความร่วมมือ  
ขับเคลื่อนงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย โดยมีเป้าหมายในการลดอุบัติเหตุ อุบัติภัย  
และโรคจากการทำงาน อันจะสร้างเสริมความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตของการทำงาน และประชาชน  
ให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน นั้น ✓

กระทรวงแรงงาน จึงขอความร่วมมือท่านได้โปรดแจ้งหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ  
และดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงดังกล่าว และโปรดมอบหมายหน่วยงานในส่วนภูมิภาค ได้แก่ สำนักงานเกษตร  
และสหกรณ์จังหวัด สำนักงานประมงจังหวัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สำนักงานเกษตรจังหวัด และสำนักงาน  
สหกรณ์จังหวัด ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety  
Thailand) ทั้งนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีหนังสือถึงผู้ว่าราชการจังหวัดในการจัดตั้งคณะทำงาน  
ขับเคลื่อนการค้าเน้นการโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับ  
จังหวัด เพื่อให้หน่วยงานร่วมบูรณาการร่วมเป็นคณะทำงานดังกล่าวเพื่อขับเคลื่อนการค้าเน้นการในระดับจังหวัด  
โดยมีสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเป็นผู้ประสานงาน ทั้งนี้ ได้ส่งแนวปฏิบัติ การดำเนินการ  
ขับเคลื่อนโครงการฯ ปรากฏดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ✓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงปิ่นตรีศ สมิติ)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
กองความปลอดภัยแรงงาน  
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๘ ๘๓๓๘ ต่อ ๖๐๔  
โทรสาร ๐ ๒๕๔๘ ๙๑๗๕

## มาตรการป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุในงานก่อสร้างของรัฐ

ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๔๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กท ๑๐๓๐๐

๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๓

เรื่อง มาตรการป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุในงานก่อสร้างของรัฐ

เรียน กระทรวง ทบวง กรม และหน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ

ด้วยกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมได้เสนอมาตรการป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุในงานก่อสร้างของรัฐให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติหลักการให้หน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ กำหนดให้มีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับระบบการจัดการความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง ในโครงการก่อสร้างของรัฐ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการทำงานแก่ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในโครงการของรัฐ โดยมอบหมายให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. กำหนดให้ผู้รับเหมาก่อสร้างที่จะขึ้นของประกวดราคา จัดทำเอกสารแนบท้ายเอกสารประกวดราคาเกี่ยวกับ “ระบบการจัดการความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง” ตามข้อ ๑. เพื่อป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุที่จะเกิดขึ้นตามมาตรฐานความปลอดภัย ๑ ของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้กำหนดเฉพาะประเภทของงานก่อสร้าง คือ

- งานอาคารขนาดใหญ่ ที่มีพื้นที่อาคารรวมกันทุกชั้นหรือชั้นหนึ่งชั้นใดในหลังเดียวกัน เกิน ๒,๐๐๐ ตารางเมตร หรืออาคารที่มีความสูงตั้งแต่ ๑๕.๐๐ เมตร ขึ้นไปและมีพื้นที่อาคารรวมกันทุกชั้นหรือชั้นหนึ่งชั้นใดในหลังเดียวกันเกิน ๑,๐๐๐ ตารางเมตร แต่ไม่เกิน ๒,๐๐๐ ตารางเมตร

- งานสะพานที่มีความยาวช่วงเกิน ๓๐.๐๐ เมตร หรืองานสะพานข้ามทางแยกหรือทางยกระดับ หรือสะพานกัลป์รยนต์ หรือทางแยกต่างระดับ

- งานจุด หรือซ่อมแซม หรือรื้อถอนระบบสาธารณูปโภค ที่ลึกเกิน ๓.๐๐ เมตร

- งานอุโมงค์ หรือ ทางลอด

- งานก่อสร้างที่มีงบประมาณค่าก่อสร้างเกิน ๓๐๐ ล้านบาท

๓. กำหนดให้ผู้รับจ้าง หรือ ผู้รับเหมาก่อสร้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้รับจ้างงานก่อสร้างตามข้อ ๒. จัดทำแผนปฏิบัติงานความปลอดภัยในการทำงานอย่างละเอียดและชัดเจน ให้สอดคล้องกับระบบการจัดการความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง แล้วยื่นต่อผู้ว่าจ้าง หรือเจ้าของโครงการ ๑ ก่อนการดำเนินการก่อสร้างภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันทำสัญญาว่าจ้าง

๑๔. ...

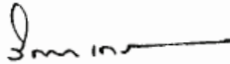
๔. กำหนดให้ผู้คุมงานของผู้ว่าจ้าง หรือเจ้าของโครงการ ฯ เป็นผู้ควบคุมดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน่วยงานก่อสร้าง โดยให้ผู้รับจ้างปฏิบัติตามแผนปฏิบัติงานความปลอดภัย ฯ ตามข้อ ๓. หรือ ผู้ว่าจ้างสามารถดำเนินการว่าจ้างที่ปรึกษาที่มีความสามารถ ควบคุม ดูแลรับผิดชอบงานความปลอดภัย ฯ ในการทำงานก่อสร้างโดยตรง

๕. กำหนดให้ผู้รับจ้าง หรือผู้รับเหมาก่อสร้างต้องปฏิบัติตามตามแผนปฏิบัติงานดังกล่าว ตามข้อ ๓. อย่างเคร่งครัด และสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่กำหนดไว้ พร้อมรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานความปลอดภัย ฯ ดังกล่าว ให้ผู้ว่าจ้าง หรือ เจ้าของโครงการ ฯ รับทราบอย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๓ อนุมัติในหลักการมาตรการป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุในงานก่อสร้างของรัฐตามที่กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิษณุ เครืองาม)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๒๘๒๕๘๔๔

โทรสาร ๒๘๑๐๖๒๑

Uc-๓๓๓

การดำเนินงานตามมาตรา ๓ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๔

## บททั่วไป

พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๓ กำหนดไว้ ดังนี้

“มาตรา ๓ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับแก่

- (๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
- (๒) กิจการอื่นทั้งหมดหรือแต่บางส่วนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ให้ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ตามวรรคหนึ่ง จัดให้มีมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานของตนไม่ต่ำกว่ามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามพระราชบัญญัตินี้”

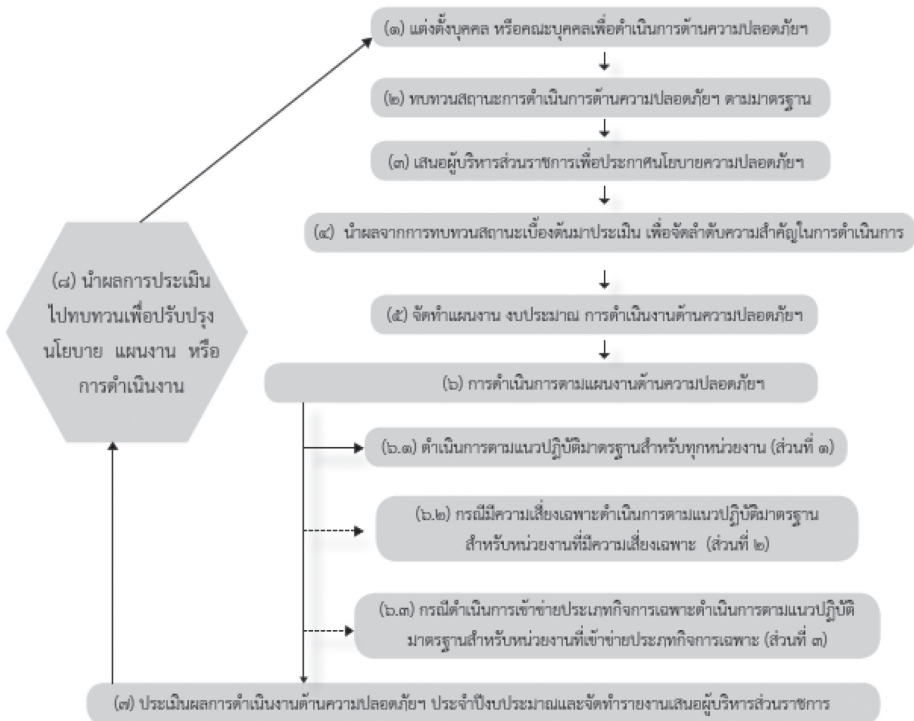
วัตถุประสงค์ของมาตรา ๓ วรรคสอง เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการตามมาตรฐานด้านการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัยฯ ให้เกิดความปลอดภัยแก่บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องในองค์กร เช่นเดียวกับหน่วยงาน เอกชน โดยหัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่จัดและดูแลสถานที่ราชการที่ตนรับผิดชอบ และผู้ได้บังคับบัญชาให้มีสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชามีให้ได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย ซึ่งผู้ได้บังคับบัญชามีหน้าที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการและส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของส่วนราชการ ในขั้นต้น ส่วนราชการต้องแต่งตั้งบุคคล คณะบุคคล หรือกรณีเข้าช่วยเป็นหน่วยงานที่มีกรดำเนินการเฉพาะ ให้ส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อทบทวน สถานะเบื้องต้นเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของส่วนราชการ และจัดทำ ร่างนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ในภาพรวมสำหรับหน่วยงานราชการในสังกัด และเสนอร่างนโยบายด้านความปลอดภัยฯ ดังกล่าว ให้ผู้บริหารสูงสุด ของส่วนราชการนั้น เป็นผู้ลงนามในนโยบาย และประกาศนโยบายให้ส่วนราชการในสังกัดทราบ ซึ่งแนวทางในการ ประกาศนโยบายความปลอดภัยฯ สำหรับส่วนราชการมีดังนี้

๑. สำหรับราชการส่วนกลาง อาจกำหนดนโยบายความปลอดภัยฯ โดยหัวหน้าส่วนราชการที่มีอำนาจ สูงสุดในระดับกรม ซึ่งควรพิจารณาให้มีความเหมาะสมกับโครงสร้างและภารกิจของแต่ละส่วนราชการ เพื่อกำหนด ทิศทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในภาพรวมของส่วนราชการ
๒. สำหรับราชการส่วนภูมิภาค ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้กำหนดนโยบายความปลอดภัยฯ แก่ส่วน ราชการทุกหน่วยงานในจังหวัด สำหรับหน่วยราชการที่มีการดำเนินการที่มีลักษณะความเสี่ยงเฉพาะ ให้ส่วนราชการ ส่วนกลางกำหนดนโยบายเพื่อให้หน่วยราชการที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคปฏิบัติตามนโยบายความปลอดภัย ของผู้ว่าราชการจังหวัด
๓. ส่วนราชการในระบบการปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ผู้มีอำนาจสูงสุดของเทศบาล หรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เป็นผู้กำหนดนโยบายความปลอดภัยฯ

นอกจากการกำหนดนโยบายความปลอดภัยฯ แล้ว ส่วนราชการจำเป็นต้องกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบดูแลการดำเนินการตามมาตรฐานด้านความปลอดภัยฯ ซึ่งอาจเป็นบุคคลหรือคณะบุคคลเดียวกับกับผู้ที่ทำการทบทวนสถานะเบื้องต้นเพื่อจัดทำร่างนโยบายก็ได้ สำหรับส่วนราชการในสังกัดที่ตั้งอยู่ในสถานที่ราชการที่แยกออกไปจากส่วนราชการหลักให้แต่งตั้งบุคคล หรือคณะบุคคลเพื่อดูแลการดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ ณ ส่วนราชการแห่งนั้น หลังจากนั้นส่วนราชการอาจใช้แบบทบทวนสถานะการดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ ตามมาตรฐานที่แนบไว้ในภาคผนวกของคู่มือเล่มนี้ เป็นเครื่องมือในการประเมินสิ่งที่ส่วนราชการต้องดำเนินการตามมาตรฐาน และนำมาตรการต่างๆ ที่ต้องดำเนินการจัดทำเป็นแผนงาน งบประมาณการดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ ซึ่งภายหลังจากการอนุมัติการดำเนินการแล้วจึงดำเนินการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผน โดยดำเนินการตามแนวปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในส่วนที่ ๑ ส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓ ของคู่มือเล่มนี้ พร้อมทั้งจัดให้มีระบบการรายงานผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ ของส่วนราชการ และหน่วยราชการในสังกัด ซึ่งรายงานดังกล่าวถือเป็นข้อมูลสำคัญที่หน่วยราชการสามารถนำมาใช้เพื่อทบทวน และพัฒนา นโยบาย แผนการดำเนินงาน และการดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัยฯ ของส่วนราชการ ซึ่งขั้นตอนการดำเนินงานที่กล่าวมาข้างต้นสามารถสรุปในภาพรวมเป็นแผนภูมิแนวทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ สำหรับหน่วยงานราชการดังนี้

**แผนภูมิแนวทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ สำหรับหน่วยงานราชการ**



โดยการปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าว มีกฎกระทรวงแรงงาน และประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับรังสีชนิดก่อก่อไอออน พ.ศ. ๒๕๔๗

(๓) กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสุขภาพของลูกจ้างและส่งผลการตรวจแก่พนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗

(๔) กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานประดาน้ำ พ.ศ. ๒๕๔๘

(๕) กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๔๘

(๖) กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๘

(๗) กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

(๘) กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง พ.ศ. ๒๕๕๑

(๙) กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร ปั่นจั่น และหม้อน้ำ พ.ศ. ๒๕๕๒

(๑๐) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการฝึกอบรมผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๑๑) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สัญลักษณ์เตือนอันตราย เครื่องหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔

(๑๒) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดมาตรฐานอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔

(๑๓) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบแจ้งการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงหรือการประสบอันตรายจากการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

(๑๔) กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๕๕

ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางเบื้องต้นในการดำเนินการของหน่วยงานราชการในการปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวข้างต้น กระทรวงแรงงานโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานแห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ สำหรับ

หน่วยงานราชการ เป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ แนวปฏิบัติตามมาตรฐานสำหรับทุกหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ แนวปฏิบัติตามมาตรฐานสำหรับหน่วยงานที่มีความเสี่ยงเฉพาะเกี่ยวกับ ความร้อน เสียง รังสีชนิดก่อก่อไอออน สารเคมีอันตราย เครื่องจักร ปั่นจั่น หม้อน้ำ งานประดาน้ำ ที่อับอากาศ และงานก่อสร้าง หรือลักษณะการดำเนินการอื่นที่มีความเสี่ยงจากการทำงาน

ส่วนที่ ๓ แนวปฏิบัติตามมาตรฐานสำหรับหน่วยงานราชการที่มีการดำเนินการเข้าช่วยประเภทกิจการเฉพาะ

## บทที่ ๒ แนวปฏิบัติตามมาตรฐาน

### ส่วนที่ ๑ แนวปฏิบัติตามมาตรฐานสำหรับทุกหน่วยงานราชการ

เป็นข้อกำหนดเบื้องต้นที่หน่วยงานราชการทุกแห่งต้องดำเนินการ ทั้งนี้ พระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ มีวัตถุประสงค์ให้หัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่จัดและดูแลสถานที่ทำงานและบุคลากรให้มีสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรมิให้ได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย

แนวปฏิบัติมาตรฐานที่ทุกส่วนราชการต้องดำเนินการ มีดังนี้

๑. ให้หัวหน้าส่วนราชการมอบหมายและแต่งตั้งบุคคล หรือคณะบุคคล เพื่อรับผิดชอบดูแลการดำเนินการตามมาตรฐาน

๒. จัดให้มีนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานเป็นลายลักษณ์อักษร และลงนามโดยหัวหน้าส่วนราชการ

๓. ให้หัวหน้าส่วนราชการจัดให้มีแผนงาน งบประมาณ และรายงานผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของหน่วยงาน

๔. ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยราชการทุกแห่งที่มีที่ตั้งในสถานที่เดียวกัน มีหน้าที่ร่วมกันดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ

๕. จัดให้มีกฎ ระเบียบ หรือมาตรฐานด้านความปลอดภัยฯ ที่เหมาะสมภายในส่วนราชการ หรือหน่วยราชการ

๖. ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการให้บุคลากรทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจทำให้ได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ต้องแจ้งบุคลากรให้ทราบถึงอันตรายและวิธีการป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงานก่อนมอบหมายงานดังกล่าว

๗. จัดให้มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยฯ ให้แก่ผู้บริหาร หัวหน้างาน และบุคลากรทุกคน

๘. จัดให้มีสัญลักษณ์เตือนอันตรายและเครื่องหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยฯ ที่เหมาะสมภายในหน่วยงาน เช่น สัญลักษณ์ทางหนีไฟ สัญลักษณ์อุปกรณ์ดับเพลิง เครื่องหมายเตือนอันตรายพื้นต่างระดับ เครื่องหมายเตือนอันตรายจากการกระแทก สิ้นโกล เครื่องหมายห้ามวางสิ่งกีดขวาง เครื่องหมายเตือนอันตรายจากไฟฟ้าแรงสูง และการทาสีตีเส้นแบ่งเขตอันตรายและเขตสัญญาณ เป็นต้น

๙. เมื่อบุคลากรทราบถึงข้อบกพร่องหรือการชำรุดเสียหายของอุปกรณ์หรือสถานที่ และไม่สามารถแก้ไขได้ด้วยตนเอง ให้แจ้งต่อบุคคลหรือคณะบุคคลตามข้อ ๒ หรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเพื่อแจ้งให้ผู้บริหารหรือหัวหน้าส่วนราชการดำเนินการแก้ไขโดยไม่ชักช้า

๑๐. จัดและดูแลให้มีการใช้และสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐาน เหมาะสมตามลักษณะงาน เช่น รองเท้านิรภัย ถุงมือ หมวกนิรภัย เป็นต้น

๑๑. จัดทำแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัยประจำหน่วยงาน

๑๒. จัดให้มีการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑๓. จัดให้มีการสำรวจ หรือตรวจสอบ เพื่อประเมินสภาพการทำงานที่อาจก่อให้เกิดอันตราย เช่น การตรวจวัดระดับความเข้มข้นของแสงสว่างในสถานที่ทำงาน จัดให้มีการตรวจสอบความปลอดภัยของการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้า การตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ดับเพลิง การตรวจสอบเส้นทางหนีไฟให้มีสิ่งกีดขวางใดๆ และจัดทำแผนการควบคุมหรือปรับปรุงแก้ไขด้านความปลอดภัยฯ ของหน่วยงาน

๑๔. บุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่ดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนด และให้ความร่วมมือเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ ของหน่วยงาน และให้ความร่วมมือ ส่งเสริม และสนับสนุน การดำเนินงาน หรือเข้าร่วมกิจกรรมการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ ของหน่วยงาน

๑๕. จัดเก็บข้อมูลการประสูติอันตรายจากการทำงานของหน่วยงาน

## ส่วนที่ ๒ แนวปฏิบัติมาตรฐานสำหรับหน่วยงานราชการที่มีความเสี่ยงเฉพาะ

เป็นข้อกำหนดเฉพาะสำหรับส่วนราชการที่มีหน่วยงานราชการในสังกัดมีความเสี่ยงเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง เสียงดัง รั้วสีชนิดก่อไอออน สารเคมีอันตราย เครื่องจักร ปั่นจั่น หม้อน้ำ งานประต่อน้ำ การทำงานในที่อับอากาศ งานก่อสร้าง และงานซ่อมบำรุงหรือลักษณะการดำเนินการอื่นที่มีความเสี่ยงจากการทำงาน ซึ่งหน่วยงานราชการ ต้องดำเนินการและสำรวจสถานที่ทำงานของบุคลากร เมื่อพบว่ามีความเสี่ยงใดให้ดำเนินการเฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. จัดให้มีการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานตามปัจจัยเสี่ยง เช่น ความร้อน เสียงดัง รั้วสีชนิดก่อไอออน สารเคมีอันตราย สภาพบรรยากาศอันตราย เป็นต้น

๒. จัดให้มีการตรวจสุขภาพของบุคลากรที่ทำงานเกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยง เช่น สารเคมีอันตราย จุลชีวัน เป็นพิษ กัมมันตภาพรังสี ความร้อน ความเย็น ความสั่นสะเทือน ความกดดันบรรยากาศ แสงสว่าง และเสียงดัง หากพบความผิดปกติให้หัวหน้าส่วนราชการจัดให้บุคลากรได้รับการรักษาพยาบาลทันที และจัดเก็บรายงานสรุปผลการตรวจสุขภาพไว้ในส่วนราชการ

๓. จัดให้มีอุปกรณ์และเวชภัณฑ์ที่จำเป็นเพื่อปฐมพยาบาลบุคลากรที่ทำงานที่มีความเสี่ยงก่อนนำส่งโรงพยาบาล เช่น อุปกรณ์หรือเวชภัณฑ์สำหรับปฐมพยาบาลผู้ที่บาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากความร้อน สารเคมีอันตราย ความกดดันบรรยากาศ อุบัติเหตุจากของมีคมหรือเครื่องจักร เป็นต้น

๔. จัดให้มีเครื่องป้องกันอันตรายสำหรับเครื่องจักร เช่น ที่ครอบป้องกันอันตรายจากส่วนที่เคลื่อนที่ได้ (หมุนได้/จุดหนีบ/จุดตัด) ของเครื่องจักร อุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากการกระเด็นของวัสดุหรือประกายไฟ เป็นต้น

๕. จัดให้มีการตรวจสอบหรือรับรองความปลอดภัยของเครื่องจักร ปั่นจั่น หม้อน้ำ ลิฟต์ นั่งร้าน ค้ายัน เครื่องดอกเสาเข็ม โดยวิศวกร ตามแต่กรณี

๖. จัดให้มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย ในงานที่มีความเสี่ยง เช่น ความร้อน แสงสว่าง เสียงดัง รั้วสีชนิดก่อไอออน สารเคมีอันตราย การทำงานในที่อับอากาศ เครื่องจักร ปั่นจั่น หม้อน้ำ งานก่อสร้างและงานซ่อมบำรุง และควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๗. จัดให้มีมาตรการหรือแผนรองรับกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน เช่น กรณีสารเคมีรั่วไหล การฟุ้งกระจายของรังสี หม้อน้ำระเบิด ก๊าซพิษต่าง ๆ เป็นต้น

๘. จัดให้มีการกำหนดพื้นที่ควบคุม เช่น จัดทำรั้ว คอกกั้น หรือเส้นแวงเขตและจัดให้มีป้ายข้อความในบริเวณที่มีความเสี่ยงเกี่ยวกับ รั้วสีชนิดก่อไอออน สารเคมีอันตราย ไฟฟ้าแรงสูง ที่อับอากาศ เครื่องจักร ปั่นจั่น หม้อน้ำ และงานก่อสร้าง รวมทั้งห้ามบุคคลภายนอกที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องเข้าไปในพื้นที่นั้น

๑. หัวหน้าหน่วยงานราชการต้องจัดให้มีข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานไว้ในหน่วยงาน ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย เพื่อควบคุมมิให้มีการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งต้องจัดให้มีการฝึกอบรมและมีกฎปฏิบัติจนกว่าบุคลากรจะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๒. จัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) ระดับบริหาร ระดับหัวหน้างาน ระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง และระดับวิชาชีพ แล้วแต่กรณี ซึ่งคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ปรากฏตามภาคผนวก ง

๓. กรณีที่หน่วยงานราชการมีบุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ให้จัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ของหน่วยงานราชการ

๔. หน่วยงานราชการที่มีการดำเนินการเข้าช่วยกิจการตามข้อ (๑) ที่มีบุคลากรตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไปและหน่วยงานที่มีการดำเนินการเข้าช่วยกิจการตามข้อ (๒) ถึง (๕) ที่มีบุคลากรตั้งแต่ ๒๐๐ คนขึ้นไป มีหน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยขึ้นตรงต่อหัวหน้าหน่วยงาน สำหรับหน้าที่ของหน่วยงานความปลอดภัยฯ และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ ปรากฏตามภาคผนวก ง.

ทั้งนี้แนวปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยฯ ข้างต้นสามารถสรุปเป็นตารางแสดงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และหน่วยงานความปลอดภัยตามประเภทกิจการและจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน และตารางแสดงองค์ประกอบของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ดังนี้

**ตารางแสดงการจัดให้มี จป. คปอ. และหน่วยงานความปลอดภัย  
ตามประเภทกิจการและจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน**

การดำเนินการเข้าช่วยกิจการ	จำนวนเจ้าหน้าที่	จป. หัวหน้างาน	จป. เทคนิค	จป. เทคนิคขั้นสูง	จป. วิชาชีพ	จป. บริหาร	หน่วยงานความปลอดภัย	คปอ.
(๑)	๒ คน ขึ้นไป	✓			✓	✓	✓	✓
(๒)-(๕)	๒-๑๙	✓				✓		
	๒๐-๔๙	✓	✓	๑ ช ม./วัน		✓		
	๕๐-๙๙	✓		✓		✓		✓
	๑๐๐-๓๙๙	✓			✓	✓		✓
	๒๐๐ คนขึ้นไป	✓			✓	✓	✓	✓
(๖)-(๑๓)	๒๐ คน ขึ้นไป	✓				✓		
	๕๐ คนขึ้นไป	✓				✓		✓

ตารางแสดงองค์ประกอบของ คปอ. ตามจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน

จำนวนบุคลากร	จำนวนกรรมการ	ประธาน (หัวหน้าหน่วยงานหรือผู้แทนระดับบริหารที่ได้รับการแต่งตั้ง)	ผู้แทนบุคลากรระดับหัวหน้างานหรือเทียบเท่าขึ้นไป	ผู้แทนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทั่วไป	เลขานุการ
๕๐-๙๙	๕	๑	๑	๒	๑ (จป.เทคนิคขั้นสูงหรือ จป.วิชาชีพ)
๑๐๐-๙๙๙	๗	๑	๒	๓	๑ (จป.วิชาชีพ)
๕๐๐ ขึ้นไป	๑๑	๑	๔	๕	๑ (จป.วิชาชีพ)

หมายเหตุ : สำหรับหน่วยงานราชการที่เข้าข่ายการดำเนินกิจการประเภท (๖) - (๑๓) ซึ่งไม่มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูง หรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ให้ผู้มีอำนาจสูงสุดของหน่วยงานราชการคัดเลือกบุคลากรระดับบังคับบัญชาหนึ่งคนเป็นกรรมการ และให้ประธานกรรมการเลือกกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนระดับบังคับบัญชาคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

### ตัวอย่าง

แบบทบทวนสถานะ/ตรวจสอบการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
ตามมาตรฐานการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
ให้สอดคล้องกับมาตรฐานแห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ สำหรับหน่วยงานราชการ

หัวข้อการตรวจสอบ	เกี่ยวข้อง		ไม่
	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ	เกี่ยวข้อง
ส่วนที่ ๑ แนวปฏิบัติตามมาตรฐานสำหรับทุกหน่วยงาน			
๑. มอบหมายและแต่งตั้งบุคคล หรือคณะบุคคล เพื่อรับผิดชอบดูแล การดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัยฯ			
๒. จัดทำนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงานของส่วนราชการ			
๓. มีแผนงาน งบประมาณการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ ของ ส่วนราชการ			
๔. มีกฎ ระเบียบ หรือมาตรฐานด้านความปลอดภัยฯ ในส่วนราชการ			
๕. มีการติดตั้งสัญญาณเตือนอันตราย และเครื่องหมายความปลอดภัยฯ ที่เหมาะสมในส่วนราชการ			
๖. มีระบบการรายงานอุบัติเหตุ อุบัติการณ์ และการแจ้งข้อบกพร่อง หรือการชำรุดเสียหายของอุปกรณ์หรือสถานที่ เพื่อดำเนินการแก้ไข			
๗. มีการจัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่เหมาะสม ให้บุคลากร สวมได้ตามลักษณะงาน			
๘. มีการจัดทำแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัยประจำหน่วยงาน			
๙. มีการฝึกซ้อมดับเพลิง และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี			
๑๐. มีการสำรวจ หรือตรวจสอบ เพื่อประเมินสภาพการทำงาน ที่อาจก่อให้เกิดอันตราย ได้แก่			
- การตรวจวัดระดับความเข้มของแสงสว่างในสถานที่ทำงาน			
- การตรวจสอบความปลอดภัยของการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้า			
- การตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ดับเพลิง			
- การตรวจสอบเส้นทางหนีไฟให้มีสิ่งกีดขวางใดๆ			
๑๑. มีการสำรวจ ตรวจสอบเพื่อประเมินสภาพการทำงาน ที่อาจก่อให้เกิดอันตราย			
๑๒. มีระบบการจัดเก็บข้อมูลการประสบอันตรายจากการทำงาน ของหน่วยงานราชการ			
๑๓. มีระบบการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานด้าน ความปลอดภัยฯ ของหน่วยงานราชการ			

หัวข้อการตรวจสอบ	เกี่ยวข้อง		ไม่เกี่ยวข้อง
	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ	
<b>ส่วนที่ ๒ แนวปฏิบัติตามมาตรฐานสำหรับหน่วยงานราชการที่มีความเสี่ยงเฉพาะ</b>			
๑. การดำเนินการตรวจวัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีปัจจัยเสี่ยงอย่างใดอย่างหนึ่งเกี่ยวกับ			
-ความร้อน			
-เสียงดัง			
-รังสีชนิดกัมมาไอออน			
-สารเคมีอันตราย			
-การทำงานในที่อับอากาศ			
๒. จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพและจัดทำรายงานผลการตรวจสอบสุขภาพของบุคลากรที่ทำงานเกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยงเกี่ยวกับ			
-สารเคมีอันตราย			
-จุลชีพเป็นพิษ			
-รังสีชนิดกัมมาไอออน			
-ความร้อน			
-ความสั่นสะเทือน			
-ความกดดันบรรยากาศ			
-แสงสว่าง			
-เสียงดัง			
๓. จัดให้มีอุปกรณ์ และเวชภัณฑ์ที่จำเป็นเพื่อปฐมพยาบาล กรณีมีการทำงานเกี่ยวกับความร้อน สารเคมีอันตราย ความกดดันบรรยากาศ เครื่องจักร/ขงมีคม เป็นต้น			
๔. จัดให้มีเครื่องป้องกันอันตรายสำหรับเครื่องจักร			
๕. จัดให้มีการตรวจสอบหรือรับรองความปลอดภัยโดยวิศวกร			
-เครื่องจักร			
-ปืนจั่น			
-หม้อน้ำ			
-ลิฟต์			
-นั่งร้าน ค้ำยัน			
-เครื่องดอกเสาเข็ม			

หัวข้อการตรวจสอบ	เกี่ยวข้อง		ไม่เกี่ยวข้อง
	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ	
<b>ส่วนที่ ๒ แนวปฏิบัติตามมาตรฐานสำหรับหน่วยราชการที่มีความเสี่ยงเฉพาะ (ต่อ)</b>			
๖. จัดให้มีมาตรฐาน / ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย ในงานที่มีความเสี่ยง และควบคุมดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานอย่างเคร่งครัด			
- งานในที่อับอากาศ			
- งานไฟฟ้า			
- งานที่เกิดประกายไฟ			
- งานเกี่ยวกับเครื่องจักร			
- งานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย			
- งานอื่นๆ ระบุ.....			
๗. มีมาตรการหรือแผนรองรับกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน เช่น สารเคมีรั่วไหล การกระจายของรังสีชนิดก่อก่อไอออน หม้อน้ำระเบิดหรือภัยพิบัติต่างๆ			
๘. มีมาตรการกำหนดพื้นที่ควบคุมในบริเวณที่มีความเสี่ยงเกี่ยวกับ			
- รังสีชนิดก่อก่อไอออน			
- สารเคมีอันตราย			
- ไฟฟ้าแรงสูง			
- ที่อับอากาศ			
- เครื่องจักร			
- บันจั้น			
- หม้อน้ำ			
- งานก่อสร้าง			
๙. มีระบบการอนุญาตให้เข้าทำงานในงานอันตราย เช่น			
- งานประดาน้ำ			
- งานในที่อับอากาศ			
- งานบนที่สูง			
- งานที่เกิดประกายไฟ			
๑๐. มีผู้รับผิดชอบดำเนินการทางด้านเทคนิคในเรื่องรังสี ประจำหน่วยงาน และมีอุปกรณ์บันทึกปริมาณรังสีประจำตัวบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงาน			
๑๑. ติดตั้งสัญญาณแสงหรือเสียงเพื่อเตือนอันตรายในการทำงานของเครื่องจักรที่มีการเคลื่อนที่			

หัวข้อการตรวจสอบ	เกี่ยวข้อง		ไม่เกี่ยวข้อง
	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ	
<b>ส่วนที่ ๒ แนวปฏิบัติตามมาตรฐานสำหรับหน่วยราชการที่มีความเสี่ยงเฉพาะ (ต่อ)</b>			
๑๒. คิดตั้งป้ายบอกพิกัดน้ำหนักรถบรรทุกสำหรับเครื่องจักรที่ไซยก เช่น			
- รถยก			
- ปันจัน			
๑๓. มีมาตรฐานความปลอดภัยเกี่ยวกับลิฟต์ ประกอบด้วย			
- การจัดทำป้ายพิกัดน้ำหนักและจำนวนคนโดยสารติดไว้ในลิฟต์			
- มีคำแนะนำการใช้ติดไว้ในลิฟต์			
- มีระบบแสงหรือเสียงเตือนกรณีบรรทุกเกินพิกัด			
- มีระบบไฟส่องสว่างฉุกเฉิน			
- มีระบบระบายอากาศที่เพียงพอกรณีไฟฟ้าดับ			
๑๔. (กรณีมีงานก่อสร้างขนาดใหญ่ในส่วนราชการ) ส่วนราชการต้องกำหนดให้ผู้รับเหมาก่อสร้างจัดทำแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงานสำหรับงานก่อสร้าง			

หัวข้อการตรวจสอบ	เกี่ยวข้อง		ไม่เกี่ยวข้อง
	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ	
<b>ส่วนที่ ๓ แนวปฏิบัติตามมาตรฐานสำหรับหน่วยงานราชการที่มีการดำเนินการเข้าข่ายประเภทกิจการเฉพาะ</b>			
๑. มีการจัดทำข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานไว้ในหน่วยงาน และมีอบรมจนบุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง			
๒. มีการแต่งตั้งผู้บริหารทุกคน เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร			
๓. มีการแต่งตั้งผู้หัวหน้างานทุกคน เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน			
๔. มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค ปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ ชั่วโมงต่อวัน			
๕. มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคชั้นสูง หรือวิชาชีพ ตามแต่กรณี			
๖. จัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงาน			
๗. จัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ			

ตัวอย่างแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัยในหน่วยงานราชการ

## แผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการป้องกันการสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินจากอัคคีภัย
๒. เพื่อสร้างความมั่นใจในเรื่องความปลอดภัยต่อบุคลากรในหน่วยงานราชการและผู้บริหาร
๓. เพื่อลดอัตราการเสี่ยงต่อการเกิดเหตุอัคคีภัย
๔. เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีต่อบุคลากรในหน่วยงานราชการและผู้บริหาร

แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประกอบด้วย

๑. แผนการตรวจตรา
๒. แผนการอบรม
๓. แผนการรณรงค์ป้องกันอัคคีภัย
๔. แผนการดับเพลิง
๕. แผนการอพยพหนีไฟ
๖. แผนบรรเทาทุกข์

### ๑. แผนการตรวจตรา

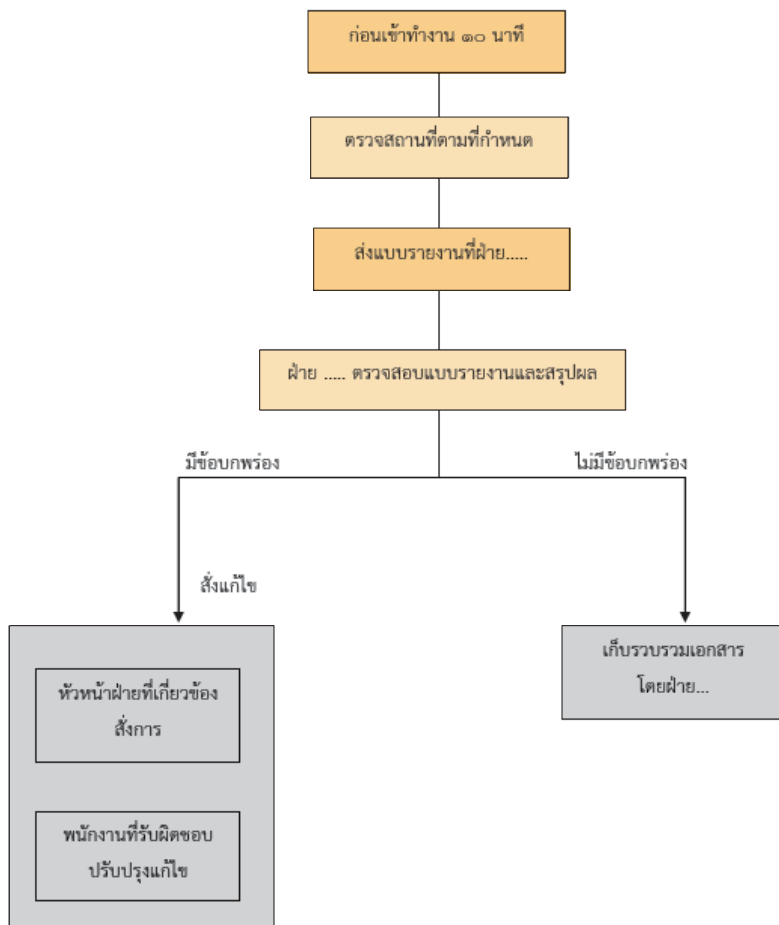
เป็นแผนการสำรวจความเสี่ยงและตรวจตรา เพื่อเฝ้าระวังป้องกันและขจัดต้นเหตุของการเกิดเพลิงไหม้ ก่อนจัดทำแผนต้องมีข้อมูลต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ เชื้อเพลิง สารเคมี สารไวไฟ ระบบไฟฟ้า จุดที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการเกิดเพลิงไหม้ และต้องมีการบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับ คุณสมบัติลักษณะการลุกไหม้ ปริมาณของสารอันตรายที่มีอยู่สูงสุด ชนิดของสารดับเพลิงและปริมาณที่ต้องใช้ เพื่อประกอบการวางแผน

การตรวจตรา ต้องกำหนดบุคคล พื้นที่ที่รับผิดชอบ หัวข้อและจุดที่ต้องตรวจ ระยะเวลา ความถี่ ผู้ตรวจสอบรายงาน การส่งรายงานผล การแจ้งข้อบกพร่องในการตรวจตราที่ชัดเจน

ตัวอย่างของหัวข้อที่ต้องตรวจตรา เช่น

- จุดที่เสี่ยงต่อการเกิดเหตุเพลิงไหม้
- การใช้ และการเก็บวัสดุไวไฟ
- ช่องเสียดีดไฟง่าย
- เชื้อเพลิง
- แหล่งความร้อนต่าง ๆ
- อุปกรณ์ดับเพลิง
- ทางหนีไฟ

### ตัวอย่างแผนผังการตรวจตรา



## ๒. แผนการอบรม

เป็นการอบรมให้ความรู้ทั้งในเชิงป้องกันและการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุ ซึ่งการเกิดอัคคีภัยภายในหน่วยงานราชการ ย่อมนำมาซึ่งความสูญเสียต่อหน่วยงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สินเสียหาย การบริการหยุดชะงัก หรืออาจถึงขั้นมีผู้ได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิต ดังนั้นในการป้องกันและลดความเสี่ยงด้านการเกิดอัคคีภัยจึงจำเป็นต้องจัดให้มีแผนการอบรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบระยะเวลาดำเนินการ และงบประมาณให้ชัดเจน

ตัวอย่างของหลักสูตรที่ต้องจัดทำในแผนการอบรม

- การจัดฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้นให้กับบุคลากร
- การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

ตัวอย่างของหลักสูตรที่ควรจัดทำในแผนการอบรม

- การปฐมพยาบาล
- การใช้เครื่องช่วยหายใจ

## ๓. แผนการรณรงค์ป้องกันอัคคีภัย

แผนการรณรงค์ป้องกันอัคคีภัย เป็นแผนเพื่อป้องกันการเกิดอัคคีภัยในหน่วยงานราชการ โดยเป็นการสร้างความสนใจ และส่งเสริมในเรื่องการป้องกันอัคคีภัยให้เกิดขึ้นในทุกระดับของบุคลากร ในแผนการรณรงค์ป้องกันอัคคีภัยควรกำหนดผู้รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ และงบประมาณให้ชัดเจน

ตัวอย่างหัวข้อที่จะทำการรณรงค์ป้องกันอัคคีภัย เช่น

- ๕ ส.
- การลดการสูบบุหรี่
- การจัดนิทรรศการ
- จัดทำโปสเตอร์
- การใช้สื่อต่าง ๆ

## ๔. แผนการดับเพลิง

แผนการดับเพลิง เป็นแผนปฏิบัติการในการควบคุมเพลิง ณ ขณะเกิดเหตุ โดยเริ่มตั้งแต่เมื่อมีบุคลากรพบเหตุเพลิงไหม้ ซึ่งหน่วยงานควรกำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนการปฏิบัติ รวมถึงขั้นตอนการรายงานตามสายการบังคับบัญชาในแต่ละระดับให้ชัดเจน

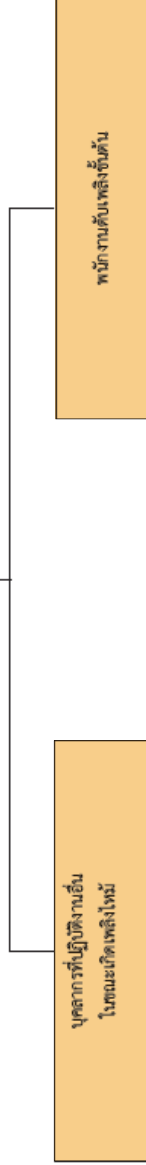


### ตัวอย่าง

### การกำหนดบุคลากรและหน้าที่เพื่อรับเหตุเพลิงไหม้ขั้นต้น

ฝ่าย / แผนก.....  
บริเวณ.....  
ชุด.....

หัวหน้าชุดดับเพลิงขั้นต้น  
ชื่อ.....



ผู้รับผิดชอบ ๑. ชื่อ.....  
๒. ชื่อ.....  
๓. ชื่อ.....  
หน้าที่ ๑. ....  
๒. ....  
๓. ....

ผู้รับผิดชอบ ๑. ชื่อ.....  
๒. ชื่อ.....  
๓. ชื่อ.....  
หน้าที่ ๑. ....  
๒. ....  
๓. ....

- หมายเหตุ**
- บุคลากรที่ปฏิบัติงานอื่นในขณะเกิดเหตุเพลิงไหม้ เช่น ผู้ควบคุมไฟฟ้า
  - หน้าที่ที่รับผิดชอบที่กำหนดให้ปฏิบัติงานในขณะเกิดเพลิงไหม้ เช่น ควบคุมไฟฟ้า

## ๕. แผนอพยพหนีไฟ

แผนอพยพหนีไฟนั้นกำหนดขึ้นเพื่อความปลอดภัยของบุคลากรของหน่วยงานราชการ ชีวิต และทรัพย์สินของหน่วยงานราชการในขณะเกิดเพลิงไหม้

แผนอพยพหนีไฟที่กำหนดขึ้นนั้น มีองค์ประกอบต่างๆ เช่น ผู้ตรวจสอบจำนวน ผู้นำทางหนีไฟ จุดนัดพบ หน่วยช่วยชีวิต และยานพาหนะ ฯลฯ ควรได้กำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละหน่วยงาน โดยขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการอพยพหนีไฟหรือผู้อำนวยการดับเพลิง ดังนี้

- ผู้อำนวยการอพยพหนีไฟหรือผู้อำนวยการดับเพลิง

ชื่อ .....

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการอพยพหนีไฟหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการดับเพลิง

ชื่อ .....

ในแผนดังกล่าวควรกำหนดให้มีการปฏิบัติดังนี้

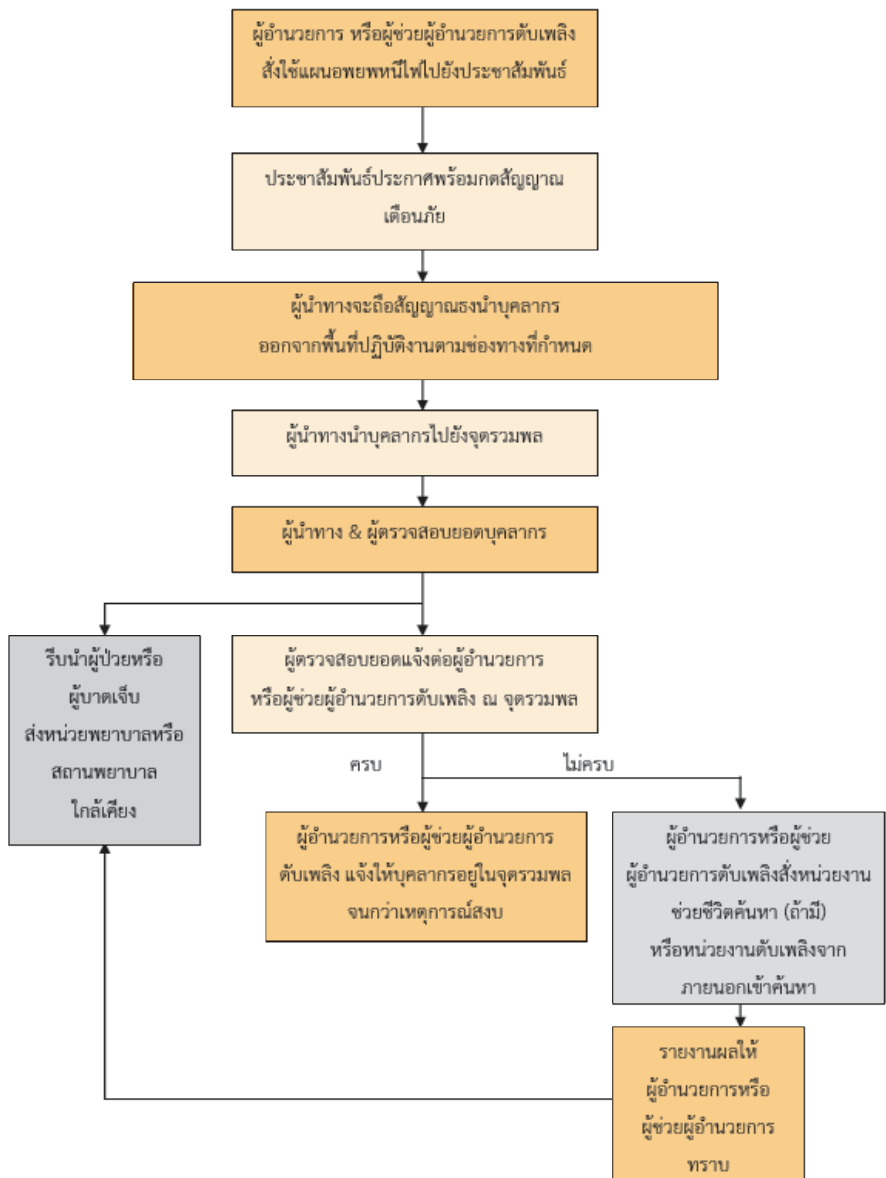
(๑) ผู้นำทางหนีไฟ จะเป็นผู้นำทางบุคลากรอพยพหนีไฟไปตามทางออกที่จัดไว้

(๒) จุดนัดพบหรือเรียกอีกอย่างว่า “จุดรวมพล” จะเป็นสถานที่ที่ปลอดภัย ซึ่งบุคลากรสามารถที่จะมารายงานตัวและทำการตรวจสอบนับจำนวนได้

(๓) ผู้ตรวจสอบจำนวนบุคลากร ผู้จัดเคลื่อนย้ายเอกสารสำคัญ มีหน้าที่ตรวจนับจำนวนบุคลากรว่ามีกรอพยพหนีไฟออกมายังบริเวณที่ปลอดภัยครบทุกคนหรือไม่ หากพบว่าบุคลากรอพยพหนีไฟออกมาไม่ครบตามจำนวนจริง ซึ่งหมายถึงยังมีบุคลากรติดอยู่ในพื้นที่ที่เกิดอัคคีภัย

(๔) หน่วยช่วยชีวิต (ถ้ามี) และยานพาหนะ จะเข้าค้นหาและทำการช่วยชีวิตบุคลากรที่ยังติดค้างอยู่ในอาคารหรือในพื้นที่ที่เกิดอัคคีภัย รวมถึงกรณีของบุคลากรที่ออกมาอยู่ที่จุดรวมพลแล้วมีอาการเป็นลม ซ็อกหมดสติหรือบาดเจ็บ เป็นต้น หน่วยช่วยชีวิตและยานพาหนะจะทำการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและติดต่อหน่วยยานพาหนะให้ในกรณีที่ยาบาลหรือแพทย์พิจารณาแล้วต้องนำส่งโรงพยาบาล

ตัวอย่าง  
แผนอพยพหนีไฟ



**๖. แผนบรรเทาทุกข์**

แผนบรรเทาทุกข์จะประกอบด้วยหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้

๑. การประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ
๒. การสำรวจความเสียหาย
๓. การรายงานตัวของบุคลากรทุกฝ่ายและกำหนดจุดนัดพบเพื่อรับคำสั่ง
๔. การช่วยชีวิตและขุดค้นหาผู้เสียชีวิต
๕. การเคลื่อนย้ายผู้ประสบภัย ทหารภัยพิบัติและผู้เสียชีวิต
๖. การประเมินความเสียหาย ผลการปฏิบัติงานและรายงานสถานการณ์เพลิงไหม้
๗. การช่วยเหลือส่งเคราะห์ผู้ประสบภัย (ถ้ามี)
๘. การปรับปรุงแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าเพื่อให้งานสามารถดำเนินการได้โดยเร็วที่สุด

**ตัวอย่างการกำหนดหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติในแผนบรรเทาทุกข์**

หน้าที่รับผิดชอบ	ผู้ปฏิบัติ
๑. การประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ	หัวหน้าทีม..... บุคลากรร่วมทีม.....
๒. การสำรวจความเสียหาย	หัวหน้าทีม..... บุคลากรร่วมทีม.....
๓. การรายงานตัวของบุคลากรทุกฝ่ายและกำหนดจุดนัดพบของบุคลากร	หัวหน้าทีม..... บุคลากรร่วมทีม.....
๔. การช่วยชีวิตและค้นหาผู้ประสบภัย (ถ้ามี)	หัวหน้าทีม..... บุคลากรร่วมทีม.....
๕. การเคลื่อนย้ายผู้ประสบภัย ทหารภัยพิบัติและผู้เสียชีวิต	หัวหน้าทีม..... บุคลากรร่วมทีม.....
๖. การประเมินความเสียหาย ผลการปฏิบัติงาน และการรายงานสถานการณ์เพลิงไหม้	หัวหน้าทีม..... บุคลากรร่วมทีม.....
๗. การช่วยเหลือ ส่งเคราะห์ผู้ประสบภัย	หัวหน้าทีม..... บุคลากรร่วมทีม.....
๘. การปรับปรุงแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าเพื่อให้งานสามารถดำเนินการได้โดยเร็วที่สุด	หัวหน้าทีม..... บุคลากรร่วมทีม.....

# ที่ปรึกษา

ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความปลอดภัยแรงงาน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยแรงงาน

## คณะผู้จัดทำ

นายทวีสิทธิ์ บุญธรรม

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางปิ่นผกา นวลอ่อน

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางสาวทิพวัลย์ พิบูลศิลป์

นักวิชาการแรงงาน

นางสาวรัชตะวัน เปลี่ยนสันเทียะ

นักวิชาการแรงงาน

นางสาวนพมาศ กุรัตนัน

นักวิชาการแรงงาน

ชื่อหนังสือ : แนวปฏิบัติการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย  
ของประเทศไทย (Safety Thailand)ในระดับจังหวัด และระดับท้องถิ่น

จัดทำโดย : กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน  
กองความปลอดภัยแรงงาน  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน  
โทรศัพท์ : ๐ ๒๔๔๘ ๘๓๓๘  
โทรสาร : ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๗๕  
E-mail : osh\_plan@labour.mail.go.th

พิมพ์ที่ : บริษัท เรียงสาม กราฟฟิค ดีไซน์ จำกัด



**กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน  
กองความปลอดภัยแรงงาน  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน**  
โทรศัพท์ : ๐ ๒๔๔๘ ๘๓๓๘  
โทรสาร : ๐ ๒๔๔๘ ๕๐๗๕  
E-mail : osh\_plan@labour.mail.go.th