ข้อหารือกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อหารือ กฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัย ในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงานที่หารือ หน่วยงานราชการ

หน่วยงานตอบข้อหารือ กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นข้อหารือ **ประเด็นที่ ๑** สถานประกอบกิจการที่ไม่อยู่ในประเภทที่ระบุในบัญชีท้ายกฎกระทรวงฯ แต่นายจ้างได้ดำเนินการจัดให้ลูกจ้างที่มีคุณสมบัติได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามกฎกระทรวงฯ นายจ้างสามารถแจ้งชื่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อขึ้นทะเบียนตามกฎกระทรวงฯ ได้หรือไม่

ประเด็นที่ ๒ สถานประกอบกิจการที่อยู่ในประเภทที่ระบุในบัญชีท้ายกฎกระทรวงฯ ซึ่งนายจ้างดำเนินการจัดให้ลูกจ้างที่มีคุณสมบัติได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ตามประเภทหรือระดับอื่นนอกเหนือจากที่กฎหมายได้กำหนดไว้ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามกฎกระทรวงฯ นายจ้างสามารถแจ้งชื่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานตามประเภทหรือระดับอื่นนอกเหนือจากที่กฎหมายได้กำหนดไว้ เพื่อขึ้นทะเบียนตามกฎกระทรวงฯ ได้หรือไม่

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๑๓ ให้นายจ้างจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและบุคลากรตามวรรคหนึ่งจะต้องขึ้นทะเบียนต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒. กฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ นายจ้างของสถานประกอบกิจการประเภทที่ระบุในบัญชีท้ายกฎกระทรวงนี้ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เว้นแต่เป็นสถานประกอบกิจการประเภทที่มีจานวนลูกจ้างไม่ถึงเกณฑ์ที่ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการที่นายจ้างต้องจัดให้มีตามวรรคหนึ่ง จะเป็นประเภทใดหรือระดับใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้

ข้อ ๔๒ นายจ้างต้องนำรายชื่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน ระดับบริหาร ระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง หรือระดับวิชาชีพ และผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย ไปขึ้นทะเบียนต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พร้อมเอกสารหรือหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบคำขอ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว

ตอบข้อหารือ หน่วยงานที่ตอบข้อหารือ พิจารณาตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏประกอบข้อกฎหมาย จึงได้ตอบข้อหารือดังนี้

ข้อหารือกฎหมายความปลอดภัย

ประเด็นที่ ๑ กฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการพ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๔ กำหนดว่า นายจ้างของสถานประกอบกิจการประเภทที่ระบุในบัญชีท้ายกฎกระทรวงนี้ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เว้นแต่เป็นสถานประกอบกิจการประเภทที่มีจำนวนลูกจ้างไม่ถึงเกณฑ์ที่ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและข้อ ๔๒ กำหนดว่า นายจ้างต้องนำรายชื่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน ระดับบริหาร ระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง หรือระดับวิชาชีพ และผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย ไปขึ้นทะเบียนต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พร้อมเอกสารหรือหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบคำขอ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว ดังนั้น สถานประกอบกิจการที่ไม่อยู่ในประเภทที่ระบุในบัญชีท้ายกฎกระทรวงฯ จึงไม่เข้าข่ายจะต้องปฏิบัติตามกฎกระทรวงฯ การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน จึงเป็นดุลยพินิจของสถานประกอบกิจการในการบริหารจัดการภายในของสถานประกอบกิจการ โดยอาจใช้หลักเกณฑ์ตามกฎกระทรวงฯ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานได้ และเมื่อจัดให้มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานแล้ว ไม่ต้องแจ้งขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานตามกฎกระทรวงฯ ได้ เพื่อไม่เป็นภาระของสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อย่างไรก็ตาม หากสถานประกอบกิจการที่ไม่อยู่ในประเภทที่ระบุในบัญชีท้ายกฎกระทรวงฯ แต่นายจ้างมีความประสงค์แต่งตั้งและแจ้งขึ้นทะเบียนลูกจ้างที่มีคุณสมบัติตามที่กฎกระทรวงฯ กำหนด เพื่อปฏิบัติหน้าที่ และเป็นกลไกสำคัญในการกำกับดูแล และบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ก็สามารถดำเนินการจัดให้ลูกจ้างที่มีคุณสมบัติได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามกฎกระทรวงฯ ได้ และนายจ้างสามารถแจ้งชื่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานเพื่อขึ้นทะเบียนตามข้อ ๔๒ แห่งกฎกระทรวงฯ ได้ โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งและขึ้นทะเบียนเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎกระทรวงฯ กำหนดไว้

ประเด็นที่ ๒ กรณีสถานประกอบกิจการที่อยู่ในประเภทที่ระบุในบัญชีท้ายกฎกระทรวงฯ และมีจำนวนลูกจ้างถึงเกณฑ์ที่ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน นายจ้างต้องปฏิบัติตามกฎกระทรวงฯ ให้ครบถ้วน โดยต้องจัดให้ลูกจ้างที่มีคุณสมบัติได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานตามประเภทหรือระดับที่กฎกระทรวงฯ กำหนดไว้ พร้อมทั้งขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานตามข้อ ๔๒แห่งกฎกระทรวงฯหากนายจ้างจะจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานตามประเภทหรือระดับอื่นนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดให้สถานประกอบกิจการดำเนินการให้เป็นดุลยพินิจของสถานประกอบกิจการในการบริหารจัดการภายในของสถานประกอบกิจการ โดยอาจใช้หลักเกณฑ์ตามกฎกระทรวงฯ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ทั้งนี้ หากสถานประกอบกิจการจัดให้มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานตามประเภทหรือระดับอื่นนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดให้สถานประกอบกิจการดำเนินการนายจ้างไม่ต้องแจ้งขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานตามกฎกระทรวงฯได้ เพื่อไม่เป็นภาระของสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อย่างไรก็ตาม หากสถานประกอบกิจการที่อยู่ในประเภทที่ระบุในบัญชีท้ายกฎกระทรวงฯ แต่นายจ้างมีความประสงค์ดำเนินการจัดให้ลูกจ้างที่มี

ข้อหารือกฎหมายความปลอดภัย

คุณสมบัติได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานตามประเภทหรือระดับอื่นนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดให้สถานประกอบกิจการดำเนินการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามกฎกระทรวงฯ และเป็นกลไกสำคัญในการกำกับ ดูแล และบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นนายจ้างสามารถแจ้งชื่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานตามประเภทหรือระดับอื่นนอกเหนือจากที่กฎหมายได้กำหนดให้สถานประกอบกิจการดำเนินการ เพื่อขึ้นทะเบียนตามข้อ ๔๒ แห่งกฎกระทรวงฯ ได้ โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งและขึ้นทะเบียนเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎกระทรวงฯ กำหนดไว้

หมายเหตุ อ้างอิงหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/๒๙๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน
กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(ส่วนแยกตลิ่งชัน) เลขที่ ๑๘ ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี
เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๗๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘-๓๙